

# あなご

No.216

- 大** いなる使命感に燃え
- 崎** 先(未来)を見据えた情報を発信し
- 法** 人として税の知識を深め
- 人** 材の育成と豊かな社会の創造に貢献し
- 会** 活動を通して地域企業の健全な経営と発展を応援する団体です

## 第12回税に関する絵はがきコンクール

応募作品 VOL.2



古川第五小学校  
草 刈 樹



小牛田小学校  
門 間 葵 生



古川第五小学校  
千 葉 琉 莉



古川第四小学校  
島 山 いろは



鹿島台小学校  
加 藤 真 帆



古川第四小学校  
後 藤 愛 桜 乃



小牛田小学校  
菊 地 恋 羽



不動堂小学校  
阿 部 美 斗



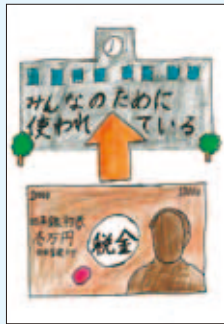
古川第四小学校  
菅 原 遥 天



西小野田小学校  
古 内 世 那



古川第五小学校  
志 藤 瑠 南



古川第五小学校  
三 上 瑞 貴



古川第五小学校  
渡 辺 美 悠



中坪小学校  
澤 村 京 汰 郎



中坪小学校  
尾 形 杏



中坪小学校  
喜 藤 翔 香



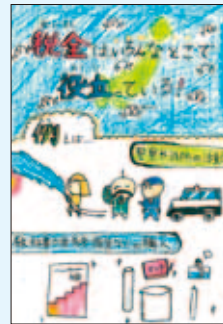
古川第五小学校  
米 川 優 里 菜



古川第五小学校  
太 田 愛 華



古川第五小学校  
尾 形 凌



古川第五小学校  
沼 田 美 月

# 第9回 定時社員総会を開催

第9回定時社員総会が6月25日（木）、大崎市古川のインパルラ浦島において、佐藤繁古川税務署長のご臨席を頂き開催された。

総会には、法令上の議決権を有する正会員31名が出席し、平成31年度事業報告・令和2年度事業計画・収支予算報告と、平成31年度収支決算承認の議案が上程され、全会一致で承認決議された。

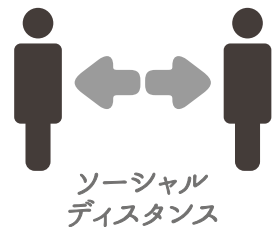
会場は、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策を踏まえ、席の間隔を離すとともにアルコール消毒液を配備し、参加者はマスク着用のまま開催された。



佐藤古川税務署長



市川大崎法人会会長



アルコール消毒液



会場内は、3密（密閉・密集・密接）を避けて開催



## 青年部会通常総会書面決議

部会役員会において、コロナウイルス拡大防止の観点から、今年の通常総会を中止とした。

総会は書面決議とし、5月22日（金）締切にて決議を行った。

議案は3つ、決議書の提出が過半数を超えたため、すべての議案が、承認された。

## 女性部会通常総会書面決議

部会役員会において、コロナウイルス拡大防止により、緊急事態宣言が出されていたことを踏まえ、今年の通常総会を中止し、5月15日（金）締切で書面決議とした。

議案は2つ、決議書の提出が過半数を超えたため、第1号議案・第2号議案すべての議案が、承認された。

# 企業の発展に尽力した永年勤続従業員12名を表彰

4月23日（木）当会理事会において、企業から推薦を受けた表彰者12名は、満場一致で承認された。

しかしながら、6月17日（水）開催で予定していた、令和2年度優良従業員表彰式は、新型コロナウイルス拡大防止の観点から中止した。

今回は受賞者一人ひとりに、事業所より賞状と記念品が贈られた。

### ◎勤続30年以上（敬称略・順不同）

◇阿久津竹雄・佐々木和彦・菅原 常男・伊藤 通（丸一運送株：色麻町）

### ◎勤続20年以上（敬称略・順不同）

◇高山 和利（株株本：大崎市松山） ◇安田 守・八重畑奈緒美（丸一運送株：色麻町）

### ◎勤続10年以上（敬称略・順不同）

◇安海 克彦・木村 道（株株本：大崎市松山）

◇大山 菊男・藤岡 耕一・山吹 実（丸一運送株：色麻町）



記念品（10年以上）



記念品  
（20年以上）



記念品  
（30年以上）

# コロナに負けるな!

# 応援企画

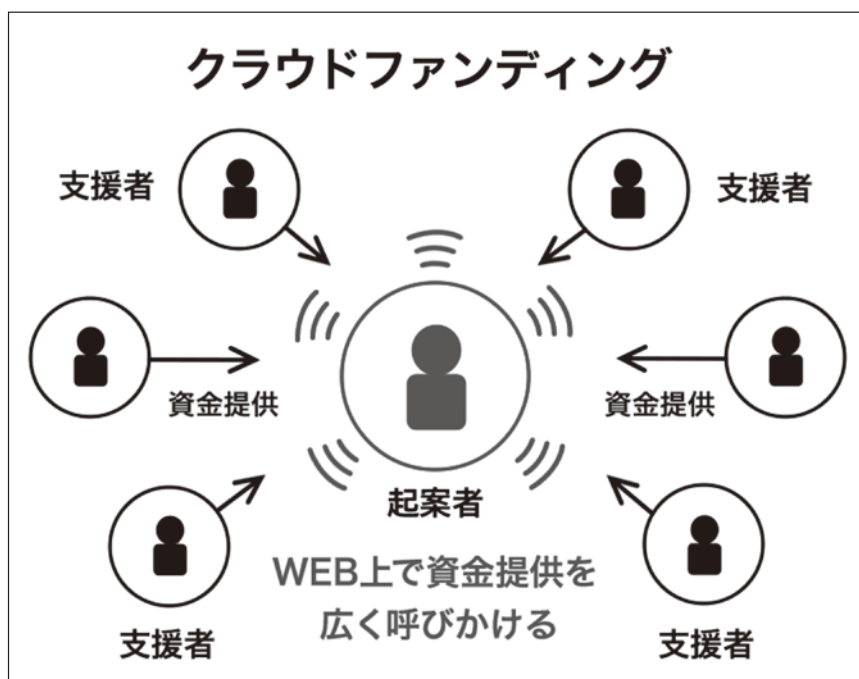
社会貢献委員会では障がい者福祉施設を支援します。

## <クラウドファンディングの実施>

今、新型コロナの影響で、いつも夢まつりに参加いただいている施設の方々が困っています。売り上げが減り、いつも受注していた仕事がなくなり、利用者の方々に支払う工賃にも影響が出ています。そこで考えついたのが『クラウドファンディング』です。

WEB上で、困っている施設の方々に対して資金提供を呼びかけます。

内容は現在調整中で次号の広報誌でお知らせします。その際は多くの皆様のご協力をよろしくお願いします。



## <夢まつりの中止決定>



第15回大崎福祉夢まつりの様子

残念なお知らせです。今年の秋、開催予定だった夢まつりを中止いたします。楽しみにしていただけました施設の皆さん、地域の方々には申し訳なく、本当にごめんなさい。昨年は豪雨災害で開催できず、今年は新型コロナウイルスで中止と2年連続です。

「明けない夜はない」といいます。来年こそは楽しい夢まつりが開催できますよう願っております。（社会貢献委員長）

# 頑張っている障がい者福祉施設・学校の紹介



## (福) おおさきさくら福祉会 すずかけの里

新型コロナウイルスの影響で、3月より売上げの激減と作業の縮小を余儀なくされ現在に至りますが、自分たちが今出来る事を考え、健康でいる事を第一に、病気にならない為の予防をしっかりと行う取組みをしています。



## 宮城県立古川支援学校

6月1日(月)に「入学式」で、小学部12名、中学部7名、高等部27名の新入生を迎えました。翌日からは教室やスクールバス内の過密に配慮し、全校176名を3つのグループに分け、ローテーション登校を行っています。



ピンチを  
チャンスに  
変える！

この経験を  
明日に活かすために

株式会社CCファーム代表取締役 大嶽圭子

世界中で、新型コロナウイルス（正式名称…CDVID・19）の感染拡大が続いています。

新型コロナウイルスは、中国の湖北省武漢市で、2019年12月8日に発生したと言われています。当初より、2002年に中国広東省を起源としたSARS（重症急性呼吸器症候群）のように、感染が広がるのではと言われています。新型コロナウイルスが、日本で初めて発生・発見されたのは、2020年1月15日頃です。感染者は中国人男性。1月3日に中国の武漢に滞在していましたが、1月6日に日本に帰国、その後発熱があったため、医

療機関を受診したところ、1月15日に新型コロナウイルスの感染が発覚したそうです。

その後、中国の旧正月（春節）の長期休暇（1月24日〜30日）を利用して、多くの中国人観光客が日本に来ました。ちょうど私は、1月25日に大阪の関西空港を利用しましたが、マスクを着けている外国人の方は少なかったように思います。これも、日本という危機感の低い環境ならではものなのでしょうか。1月から現在（4月20日）、たった3カ月の間に世界中が生命の危機と経済の破綻にさらされることになりました。この現状を踏まえて、い

ま、私たちは、何を行わなければいけないのか、また、この経験を今後どのように生かせばよいのかを思索すべき時です。

すぐに対応  
すべきこと

企業では、既に自社の従業員から新型コロナウイルスの感染者を出さないための対応を、実践していることだと思います。

それでも、自社の従業員に感染者が出た場合、事業所の清掃や消毒に加え、自主休業を行うことになるでしょう。

また、濃厚接触者と認定された従業員は、自宅待機

やPCR検査など、新たな対応を迫られます。そして、業種によっては、風評被害に遭うリスクも考えられます。

私に関係している企業では、2週間分の行動記録を保健所に報告することを想定し、毎日各従業員には行動記録の記載を義務付けているところもあります。業種や企業の規模、地域などにも違いはあるかもしれませんが、対応を今すぐにでも実行することを提案いたします。

① 手洗いやうがいを徹底して行う。

② 職場内及び外出時のマスクの着用。

③ 定期的に部屋の換気を行う。

④ 出社前の検温（37.5度以上あれば会社に連絡の上、休務とする）。

⑤ 来訪者に対しては入口で検温を行う。

⑥ オフィスの入口に消毒液を設置する。

⑦ ドアノブやエレベーターボ

タン等の不特定多数が触れる箇所の消毒を定期的に行う。

⑧ 座席の間隔をとり、執務での利用人数制限も行う。

⑨ 交代勤務制のシフトスケジュールを実行する。

⑩ リモートワークや時差出勤を実施する（交通機関での人込み回避）。

⑪ 対面業務や外出・出張は自粛または中止とする。

⑫ 不特定多数が集まる催事や外部のセミナーへの参加は中止とする。

⑬ 10名以上規模の社内会議は中止とする。

⑭ 食堂での私語の禁止と利用人数及び時間制限を行う。

⑮ 感染時のリスクが高い社員を把握し、在宅勤務等の扱いとする。

などです。

今、  
行うべきこと

次に、「こんな時だからこそ、やれることをやろう」

という提案です。

先日、ある会社の従業員の方が「コロナにより通常業務が滞り、とても暇です」と、おっしゃるのです。

本当にやることがないのでしょうか？こんな時だからこそ、日頃手が回らないことで、手を付けたほうがよいことを洗い出し、優先順位をつけて実行することが重要です。

例えば、ファイルの整理。

日頃、時間が出来たらと言いつつ、無造作にファイルリングをするだけになっていませんか？整理をすることにより、ただの「履歴ファイル」から、次回の仕事に生かせる貴重な「資料ファイル」に変わります。

見積もりから必要となる材料、仕事の工数や実施のタイミングなど、同じような案件は、この「資料ファイル」があれば、一から計画することがなく、仕事の効率が上がることでしよう。

また、それを使って、お客様ごとの「商品ニーズの

分析」などを行えば、新型コロナウイルスの終息後は、提案営業を行うための有効な戦略資料が作れるかもしれません。

他にも、自社の商品知識の幅を広げたり、仕事に直結する資格試験の勉強を始めたりのりするものも、良いでしょう。

このように、こんな時だからやれることは、沢山あるはずですよ。

今回の新型コロナウイルスの経済的被害は、予測もつかないというのが本音です。

弊社も、企業や官公庁にて社員研修や再就職支援セミナーを行っておりますが、2月以降はほぼキャンセルとなりました。4月に予定していた新入社員研修も、テキストを配布するのみで、各自で、仕事を円滑に進めるためのビジネスマナーや技術研修の内容を学ぶこととなりました。新社会人の皆さんに、メールと共にお伝えしたかったメッセージ

は、残念ながらテキストだけでは伝えきれません。

また、既にコロナ・ショックとも言われ、多くの求職者がハローワークを訪れる中、応募書類の書き方や面接対応の支援も出来ないのが現状です。

それどころか、世間では新入社員の内定取消しや有効求人倍率の低下などのニュースを聞く度に、このままではいけないと感じる日々です。

こうした事例から、さらに今行おうべきことは、今後コロナ・ショックのような外的要因による経済の低迷が起こるかもしれないと想定しておくことです。

現に、感染症問題は4年に一度くらいのペースで起きています。

また、ここ数年起きていく自然災害も然りです。再び、このような状況が起こった際に、最小限に経済被害を抑える企業体質の改善準備を行うことが重要となります。

## 今後のための すべきこと

今回、急に在宅勤務になった方も多かったと思います。

今後は、自宅でのリモートワークが、相応に標準化するでしょう。しかしながら、今回は準備不足というところで、世界的にも数々の問題が浮上しています。

家族へのDVや虐待、「コロナ離婚」などという言葉も生まれました。急な環境変化は、誰でもストレスが溜まるものです。

リモートワークが自宅で行えるとしても、そこは決して職場と同じではありません。「今、仕事なんだから、家族は協力して当たり前だ！」という考えをお持ちではありませんか？

家庭環境や家族構成、仕事内容によっても違いはあります。家族は家族、自分も自分。その中で、仕事をするな

らば、家族への配慮と家族からの理解が必要不可欠となり、そのためには、日頃から家族とコミュニケーションを図ることが重要です。

また物理的な環境整備として、自宅に相応のWi-Fi設定が必要となるでしょう。その他、音漏れ防止のためのヘッドフォンや大きな声で話さなくてもいいピンマイクなどの準備も必要かもしれません。

今回は、緊急事態宣言により、出勤など8割減を要請されています。ですが、利益も8割減となつては、困ります。

2割の稼働の中で、いかに支障が出ないようにするかを今この経験から考えなければなりません。今、「ピンチはチャンス！」という言葉を、毎日自分へ投げ掛けています。

新たななるビジネスモデルを生み出し、自らの働き方を改革するチャンスとして、この経験を活かしていきましょう。



AIG 損保

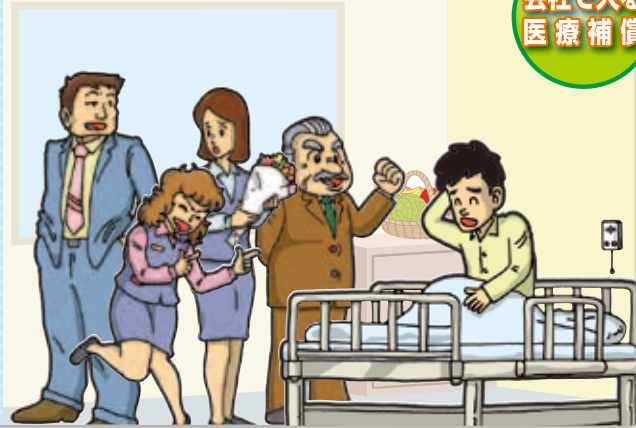
# 法人会のビジネスガード *Series* Business Guard

会員企業をサポートする、AIG損保のリスクソリューション

## 法人会のハイパーメディカル

会社で入る医療補償

業務災害総合保険  
疾病入院医療費用保険金・  
疾病入院医療保険金 等セット



会社で入る  
医療補償



地震災害の  
リスクをガード

## 法人会のハイパー任意労災

政府労災の上乗せ補償

業務災害総合保険  
地震・噴火・津波危険補償特約 等セット

### 充実の福利厚生サービス※

- 電話相談サービス(24時間電話健康相談・介護相談ホットライン)
- メンタルケアカウンセリングサービス
- セカンドオピニオンアレンジサービス
- 生活習慣病サポートサービス

※本サービスは AIG 損害保険株式会社がティーベック株式会社に委託してご提供します。ご契約の内容により、ご利用可能なサービスが異なりますので、お問い合わせください。

この広告は保険の概要をご説明したものです。

## AIG損害保険株式会社

〒105-8602 東京都港区虎ノ門4-3-20  
03-6848-8500  
午前9時～午後5時(土・日・祝日・年末年始を除く)  
<http://www.aig.co.jp/sonpo>



お問い合わせ・お申し込みは

### 仙台支店

〒980-0811  
宮城県仙台市青葉区一番町1-8-3  
TEL.022-221-2532 FAX.022-215-5364  
午前9時～午後5時  
(土・日・祝日・年末年始を除く)

(B-152291 2020-01)

URL [www.xpress.ne.jp/~hojinkai/](http://www.xpress.ne.jp/~hojinkai/)

E-mail [ohsakh@cocoa.ocn.ne.jp](mailto:ohsakh@cocoa.ocn.ne.jp)