

大 いなる使命感に燃え
法 人として税の知識を深め
会 活動を通して地域企業の健全な経営と発展を応援する団体です
崎 先(未来)を見据えた情報を発信し
人 材の育成と豊かな社会の創造に貢献し

No.221

第13回税に関する絵はがきコンクール

応募作品
VOL. 2



古川第五小学校
渡邊 真 麻



古川第五小学校
紺 野 心



色麻小学校
中 沢 実 桜



古川第五小学校
今 野 め い



色麻小学校
佐々木 詩 乃



中坪小学校
野 村 美 音



不動堂小学校
本 木 莉 緒



古川第五小学校
後 藤 明日香



松山小学校
門 田 紗 羅



中坪小学校
佐 藤 大 雅



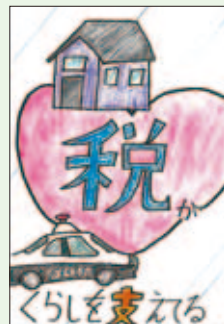
古川第五小学校
佐々木 優 惺



古川第五小学校
貫 洞 杏 璃



色麻小学校
渡 邊 百 笑



古川第五小学校
村 山 瑞 希



色麻小学校
栗 田 睦 絆



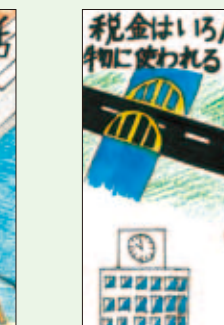
古川第五小学校
河 崎 寧 々



古川第五小学校
堀 越 大 愛



南郷小学校
菅 原 鞠 恋



古川第五小学校
佐々木 真 央



古川第五小学校
千 葉 知 聖

新入社員セミナー 集合型受講とオンライン受講を同時開催

日 時：令和3年3月25日（木）・26日（金）

場 所：古川商工会議所会館 第五研修室

内 容：『新入社員セミナー』

講 師：ホライズンコンサルティンググループ(株) 代表取締役 経営コンサルタント 庄司 和弘 氏
WizBiz仙台 代表 地域活性化プロデューサー 大友ゆり子 氏

主 催：大崎法人会 古川商工会議所
日本電信電話ユーザ協会共催

受講数：34名



決算時の留意事項等と 新型コロナウイルス感染症支援金・給付金等の適正処理を解説

日 時：令和3年4月26日（月）

場 所：大崎合同庁舎 大会議室

内 容：『法人決算説明会』

講 師：古川税務署法人課税第一部門 担当官
同 管理運営第一部門 担当官

担 当：研修委員会／古川税務署

受講数：49名



新しいお仲間です

《新規入会事業所紹介》

(令和3年1月1日～3月31日)

順不同



(株)古川ロックセンター
代表取締役 本田 晃一
(建設業・大崎市古川)

美和ロックのサービス代行店で、鍵と扉の修理が得意な会社です。よろしくお願い致します。



(株)ボジティブ・アプローチ
代表取締役 大崎 聖二
(老人介護事業・美里町青生)

美里町青生で通所介護を行っております。地域の皆様のお力に少しでもなれるよう頑張ります。



(株)MHファーム
代表取締役 早坂 睦
(酪農・色麻町志津)

会社設立4年目を迎えました。
総頭数400頭を管理しています。3年で600頭を目指し頑張っていきます。



(有)トーセイ運輸
代表取締役 三浦 春夫
(運送業・大崎市三本木)

一般貨物運送をメインに、地元を中心とした地場から長距離輸送まで、幅広く対応しております。お客様を第一に、「安全」「確実」にお運びいたします。



畠山工業(株)
代表取締役 畠山 智行
(土木工事・大崎市古川)

同社は個人創業事業を開始し、平成30年4月に法人成りした若い会社です。土木建築業を得意とし、「あらゆる要望にスピーディーに対応する」をモットーに日々努力しております。今後も、大崎市中心に地元貢献を意識し盛衰して参ります。



(株)カーチャンス
代表取締役 菅原 智宏
(自動車整備業・大崎市田尻)

明るいスタッフがお待ちしております。
車検整備や、ご希望の車を全国から探します。ご来店お待ちしております

法人会は法人(正会員)だけでなく、個人事業主の方も賛助会員としてご入会できます。

「税に強くなければ経営は強くない」を基本に、税の知識を知る事業を展開。ホームページでは、会員専用に「スキルアップに役立つインターネットセミナー」を、無償で提供。価値観が多様化する社会の中で、社会貢献活動を「企業・市民」と連携し展開。企業のための「福利厚生制度」・「異業種交流」・「会員特別融資制度」も充実しております。



改正 高年齢者雇用安定法への実務対応

4月から「70歳までの雇用・就業」確保へ努力義務！

改正「高年齢者雇用安定法」（高年齢者等の雇用の安定等に関する法律）が令和2年に成立し、令和3年4月1日から施行されます。これまでの「65歳までの

高年齢者雇用確保措置と高年齢者就業確保措置

平成25年の改正により、事業主に65歳までの希望者全員の雇用確保措置が義務付けられ、令和6年度には一部残っている経過措置も終了し、全面義務化となります。

表1 【高年齢者雇用確保措置】平成25年4月1日より

- ① 65歳までの定年引き上げ
- ② 定年制の廃止
- ③ 希望者全員を対象とする65歳までの継続雇用制度の導入

表2 【高年齢者就業確保措置】令和3年4月1日より

- ① 70歳までの定年の引き上げ
- ② 定年制の廃止
- ③ 70歳までの継続雇用制度の導入
特殊関係事業主に加えて、他の事業主によるものを含む
- ④ 70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
- ⑤ 70歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入
 - a. 事業主が自ら実施する社会貢献事業
 - b. 事業主が委託、出資（資金提供）等する団体が行う社会貢献事業

記の「高年齢雇用確保措置」が実施されていることを前提に、70歳までの雇用又は就業を確保することが努力義務とされます。

「就業確保措置」とは、表2のものをいいます。

70歳までの就業確保措置には、①③の雇用によるタイプと、④⑤の創業支援等を行うタイプに分かれます。

高年齢者就業確保措置のうち、いずれの措置を講ずるかにについては、労使間で十分に協議を行い、高年齢者のニーズに応じた措置を講じることが望ましいとされています。

継続雇用制度の導入にあたって

③の「70歳までの継続雇用制度」導入にあたっては、高年齢者就業確保措置は努力義務であることから、対象者を限定する基準を設けることも可能ですが、その場合には過半数労働組合等との同意を得ることが望ましいとされています。

また、基準を設けて対象者を限定する場合、対象者基準の内容は、原則として労使に委ねられるものですが、労使で十分に協議した上で定められたものであっても、事業主が恣意的に高年齢者を排除しようとするなど、高年齢者雇用安定法の趣旨や他の労働関係法理に反するものや公序良俗に反するものは認められません。

平成25年の改正法が施行

されたとき、「希望者全員を対象とする継続雇用制度の導入」を選択する企業がほとんどでした。

いきなり定年をなくす、または60歳定年を65歳に引き上げる、というものに比べ、3つのうちで一番導入しやすいのだと思います。今回も70歳までの継続雇用制度の導入を検討する企業が多いのではないかと予想されます。

現状、就業規則に65歳までの雇用継続制度を規定した上で、「会社が必要と認めた場合、65歳以降も継続して雇用する場合がある」

といった但し書きを入れている企業があるかと思いますが、これでは70歳までの就業確保措置を講じていることにはなりません。

創業支援等措置

創業支援等措置には、2種類あり、1つは「起業」に対する支援で、65歳到達後の高年齢者と、70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度を設けます。

従業員は、雇用労働者ではなく、個人事業主の立場で仕事を請け負い、報酬を得ます。

当該高齢者はそれまでの福利厚生部分がなくなり、例えば、年次有給休暇がなかったり、業務中にケガをしても労災補償を受けることができなかったりします。

また、企業は、そもそも就労の実態が「労働者制判断の基準」に照らし、偽装請負にならないよう注意することが必要です。

2つ目は、社会貢献活動への支援で、「事業主が自ら実施する事業」又は「事



業主が委託・出資その他の援助を行う団体」と65歳到達後の高年齢者が委託契約（有償の契約）結び、社会貢献事業に従事する形をとります。

創業支援等措置を講じる際には、過半数労組（ないときは過半数代表者）の同意を得る必要があります。具体的には、事業主が「創業支援等措置の実施計画」を作成し、過半数代表と話し合います。

高年齢雇用継続給付も縮小される見通し

高年齢雇用継続給付は、60歳で定年を迎える労働者について、企業における65歳までの継続雇用を促進する目的で、平成6年に創設されました。

平成6年とは、高年齢雇用安定法で60歳未満の定年が原則禁止になった年です。それまで企業の多くは55歳定年制を導入していました。

高年齢雇用継続給付金とは、雇用保険に加入して5年以上の者の60歳到達時点と比較して賃金が75%未満に低下した状態で継続雇用される場合に、60歳以上65

し合います。

実施計画は「事業所単位」

で定めるのが原則ですが、企業単位で統一した制度を設け、各事業所の過半数代表が合意すれば、企業単位で協定することも可能です。

計画には、創業視点当措置を講じる理由、高年齢者が従事する業務の内容、支払う金銭に関する事項等12項目を定めることになっています。

歳未満の間、各月に支払われた賃金の最大15%の給付金が支給される、ということです。

高年齢雇用継続給付金制度の今後について、現在わかっているのは、「令和7年度に60歳に到達する人から給付率を半減させ、その後は段階的に廃止されていく」という方向性です。

令和7年度からとなるのは、改正高年齢者雇用安定法に定める「65歳までの雇用継続制度」について、現状講じられている経過措置が令和6年度で終了

することを受けての対応です。

努力義務とは

努力義務とは、法令のなかで「〜するよう努めなければならない」「〜と努めるものとする」といった表現であらわされているもので、「努力すること」が義務付けられています。

「何もしないまま放置する」、「検討はしているが、実際に制度の設計や導入はしていない」状態は、努力義務違反です。また、「高年齢者雇用安定法」は全ての企業に適用されるため、自社に高年齢者がいない場合でも対応する努力義務を負うことになります。

努力義務を果たしていなくても罰則規定はありませんが、行政指導の対象となります。ハローワーク等からの指導・助言があり、状況が改善しなければ、措置導入の計画作成を勧告、それでも従わなければ社名公表となる場合があります。

今回の改正は努力義務で

ですが、これまでも高年齢者の雇用促進については、徐々に引き上げが行われてきました。同じ様に、70歳までの就業機会確保が将来的に義務規定に移行する可能性は十分にあります。こうした状況を踏まえ、高年齢者の雇用促進のため、「65歳超雇用推進助成金」が用意されています。

65歳超継続雇用促進コース、高年齢者評価制度等雇用管理改善コース、高年齢者無期雇用転換コースの3コースありますので、利用してみたいかがでしょうか。

企業が発展するために

昨今、「少子高齢化」、「労働力人口減少」が叫ばれない日はありません。

労働力人口が減少する中、働く意欲のある人たちがいつまでも働ける環境づくりを行っていくことは、もはや企業のみならず、国を挙げて取り組まなければならない問題です。

厚生労働省の「就労条件

総合調査」（令和1年版）

によれば、「定年60歳以上、希望者全員65歳まで継続雇用」という現行法の仕組みが、今後どの様になるのが望ましいかを複数回答で尋ねたところ、「希望すれば何歳まででも働ける仕組みが望ましい」が41.7%と最多で、「60歳より上の定

年年齢が望ましい」（33.4%）、定年後の継続雇用の上限年齢の引き上げが望ましい」（16.9%）であり、現行制度より長期に働けるような仕組みづくりが求められているといえます。

高年齢者の雇用安定は、全ての企業が向き合わなければならない。今回の改正における「努力義務」が、将来的には「義務」となることも十分に予想されます。70歳までの就業確保は、言い換えれば、企業の労働力確保でもあります。

高齢者のニーズやモチベーション向上を考えた人事制度の取り組みに着手し、70歳までの就業確保措置の準備を進めていくことが重要です。





ご存じでしたか???

大崎法人会の会員は

イチオシ!



各種研修会はほとんど無料参加OK!
インターネットセミナーは
なんと600タイトル以上無料視聴可能!

例えば市販のビジネス教育用DVDセットは
数万円から10万円程度で販売されています
このような教育用DVDを購入したと
考えれば 年会費を払っても
十分に年会費以上の価値があり
社員のスキルアップにも繋がります

*視聴には専用IDが必要です 詳しくは事務局まで
お問い合わせください



様々な業種の経営者と知り合え
新しい仕事のつながりができる
チャンスとなります



健康診断・人間ドッグが
割安で受診できます



大崎圏内すべての地域金融
機関から会員限定の
特別制度融資が受けられます



企業・経営者・従業員を
守る保険に割安で入る
ことができます

必要な資料がありましたら事務局までご連絡ください

公益社団法人 大崎法人会
TEL 0229 (23) 5859

①奥の板の「六尺」と「五尺」(左上) ②ホトリギスの尾(中央上) ③サカヤキの大きさ(右上)
④道具箱に差した針の数(中央) ⑤カッオのスジの形(左下) ⑥道具箱の横の布(中央下) ⑦テラの歯(右下)

【間違いない探し『髪結新三』の答え】



時計の右回りは日時計がもと

フリーランスライター 藤 木 順 平

緊急事態宣言の延長・再延長や、遅々として進まないワクチン接種などを巡る知事、担当者たちの右往左往ぶりはどうだ。ドタバタを“楽しむ”余裕は国民にはないのだ！

右や左といえば、納豆をかき混ぜるとき「右回し」と「左回し」では味が変わるという。試してみた。右回しの方がおいしくなると聞いていた先入観からか、たしかに前者に味のまろやかさを感じた（そもそも、右利きには左に回しにくい）。いかがなものだろう？

かつて、ある有名なクイズ番組に「右巻きの蚊取り線香、下から見たら左巻き。○か×か？」というのがあった。答えは「○」だが、指をグルグル回して下からのぞく姿が面白かった。

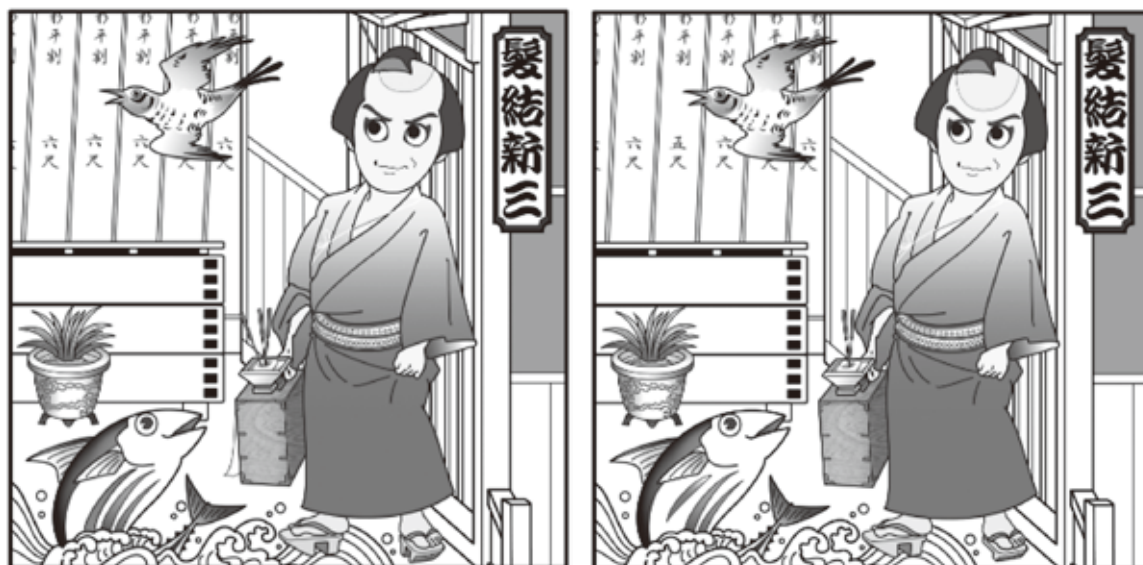
原野に木が1本立っている。これを右回りしてくれといわれると一瞬、躊躇するはず。「進行方向に対して中心が右にあれば右回り、左ならば左回り」と定義されている。右回りの代表がアナログ時計の回り方向だ。

北半球では太陽が東から昇って南の空を通過して西に沈む。故に“日時計”の陰は右回りに進む。これをもとに時計が作られ、針は右回りとなった。当時、文明の中心は北半球だったからで、もし南半球で作られたら時計の回りは逆になっていたかも。これを聞いた友人は、南半球では、太陽は西から昇ると信じていた。



☆＝筆者紹介＝＝☆

藤 木 順 平（ふじき・じゅんぺい）
フリーランスライター。日本笑い学会会員。



7つの間違い探し

※左の絵と右の絵には相違点が7か所あります。見つかりますか？（答えは6頁にあります）

☆＝作者紹介＝＝☆

神 谷 一 郎（かみや・いちろう）

専修大学法学部卒後、漫画プロダクションを経て漫画家に。現在はフリーランスのイラストレーターとして、雑誌・広告・水彩画挿絵等で活躍中。



シンカする 大同生命。

大同生命は今や“万一のとき”の
生命保険ではありません。

これまでの保険を深化させて、病気・ケガによる
離職・リタイアリスクなど、企業経営者が
働けなくなったときまでサポートする
「トータルな保障」を提供。

さらに、生命保険の枠にとらわれない新化で、
医療用ロボットによる難病治療のための保障や
中小企業の「健康経営[®]」などを総合的に支援。
生命保険を深く、新しく、シンカさせることで、
大同生命の真価を発揮していきます。

すべては、中小企業のみなさまのために。

トータルな
企業保障

HAL
プラス特約[※]

経営者個人
の保障

中小企業向け
サービス

※正式名称：無配当ロボットスーツ歩行運動処置給付特約〔特定難病用・保険料不要型〕
仙台支社古川営業所/大崎市古川駅前大通2-6-16 古川土地ビル3F TEL 0229-22-6398

DAIDO 大同生命保険株式会社

U R L

www.xpress.ne.jp/~hojinkai/

E-mail

ohsakh@cocoa.ocn.ne.jp