

おあはれ

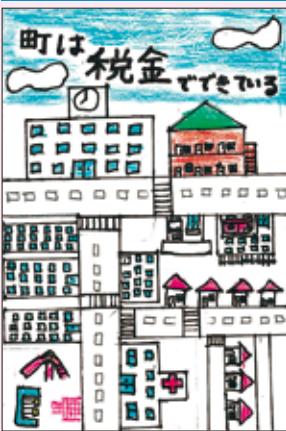
No.232

- 大** いなる使命感に燃え
- 崎** 先(未来)を見据えた情報を発信し
- 法** 人として税の知識を深め
- 人** 材の育成と豊かな社会の創造に貢献し
- 会** 活動を通して地域企業の健全な経営と発展を応援する団体です

第15回税に関する絵はがきコンクール

入賞作品

大崎地区税務関係団体協議会会長賞



月将館小学校
宮嶋航平

大崎法人会女性部会長賞



川渡小学校
湯山風花

大崎法人会会長賞



色麻小学校
早坂歩翔

大崎市長賞



鹿島台小学校
白坂七菜

東北税理士会古川支部会長賞



色麻小学校
高橋慧祐

古川税務署長賞



田尻小学校
菊地隼羽

大崎法人会税制委員長賞



三本木小学校
北郷友菜

大崎法人会副会長賞(広報担当)



中坪小学校
渋谷琉里矢

大崎法人会副会長賞(税制担当)



田尻小学校
松井咲空

大崎法人会広報委員長賞



賀美石小学校
高橋亜矢

第15回「税に関する絵はがきコンクール」応募作品選考会



日 時：令和5年2月3日（金）

場 所：アインパルラ浦島

応募総数：19校222枚

担 当：女性部会

ご応募いただき
ありがとうございました



第21回「うめえがすと鍋まつり」に寄付活動で出店

日 時：令和5年2月11日（土）

場 所：加美町花楽小路イベント広場

鍋 名：ペコなべ

販売数：400食 完売

担 当：青年部会



加美支部新春講演会

日 時：令和5年1月27日（金）
 会 場：中新田公民館
 テーマ：『南極ではたらく
 ～かあちゃん、調理隊員になる～』
 講 師：第57次南極地域観測隊
 設営・調理 渡貫 淳子 氏
 参加人数：30名
 担 当：加美支部・加美商工会



e-Tax初日一斉送信セレモニー

日 時：令和5年2月16日（木）
 場 所：古川商工会議所会館
 参加者：大崎地区税務関係団体協議会
 17名



経営者が知るべきハラスメント対策セミナー

日 時：令和5年2月16日（木）
 会 場：グランド平成
 テーマ：『刑事事件にもなるハラスメント その壁を知る』
 講 師：特定社会保険労務士
 一般社団法人日本刑事技術協会 登録講師 恵島 美王子 氏
 参加人数：14名 担 当：厚生委員会 後 援：AIG損害保険



全山大運輸株式会社

一般貨物自動車運送事業
一般貨物利用運送事業

TEL.0229-25-3560 FAX.0229-25-3561

墓石を中心とした一般貨物運送事業です。大型ユニック車、7tユニック車など取り揃えております。

山 大 運 輸 (株)
星 正 行

(運送業・美里町)

新しいお仲間です

(令和4年4月1日～令和5年2月28日) 順不同

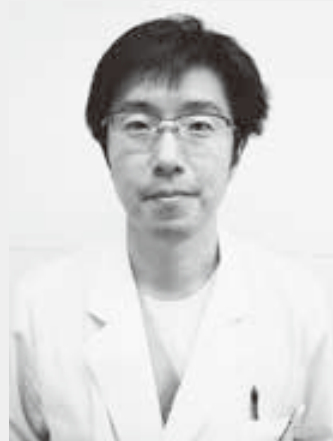


岩出山で屋根・外壁塗装・住宅設備などのリフォーム工事を中心に建築関係の仕事をしています。宜しくお願いします。

合同会社ニイツマホーム

代表社員 新妻 光夫

(建築業・大崎市岩出山)



医療法人青翔会

北みやぎ外科クリニック

理事長・院長

廣澤 貴志

(診療所・大崎市古川)
門(痔)、皮膚のできもの(粉瘤・いぼ・ほくろ)のことならお気軽にご相談ください。

鼠径ヘルニア

公益財団法人

大場愛語会

美里町の青少年の健全育成のために奨学金の貸与を行っております。

公益財団法人 大場愛語会

理事長 大場 穰

(奨学金貸与・美里町)



取扱保険会社40社以上の全国規模の保険代理店です。総合代理店の強みを生かし、お客様にとって安心安全な解決策を提供してまいります。(ホームページあります)

(株)保険ビルド古川支店

支店長 八木 昌太郎

(保険代理店業・大崎市古川)

火災、自動車、健康保険



弊社は中央クリーンセンターの運営で、家庭ごみの受け入れ焼却発電を主業務に、圏域皆様の生活を支えます。

大崎エコクリエイション(株)

代表取締役 松橋 博基

(清掃業・大崎市古川)



土地建物の売買・仲介を通じて満足を提供できるよう心掛けております。不動産の事なら弊社まで♪

(株)オープン・スペース不動産

取締役社長 茂泉 和也

(不動産業・大崎市古川)

※希望しない企業は、掲載しておりません。



～私のプチ自慢～

趣味で仕事をコーディネート

～楽しく生きる～

有限会社 勘七湯 七代目館主

高橋 聖也氏



2000.8.9



2010.8.9



2020.8.9

10年に一度、同じ日同じ場所で写真を撮影しています
(左から、妻美由紀、次女優夢、長女果夢、長男早武、本人聖也)

高橋 聖也 (たかはし せいや) 氏

【プロフィール】

昭和38年(1963年)鳴子町(現大崎市)で生まれる。
鳴子中 → 古川高 → 東北福祉大 → 松島ホテルの坊 →
京都依屋を経て、平成2年に家業・勘七湯の仕事に就く。
平成15年より七代目館主、現在に至る。

「家族写真が3枚あります」
★たまたま2000年8月9日に岩手県小岩井農場で家族写真を撮ったのがきっかけで、10年に一度同じ日同じ場所で家族写真を撮ろうという流れになり、2010年、2020年と続けてます。現在は子供たちも成人し女房も別の仕事に就いたため家族5人バラバラの土地で生活してますが、「2030年8月9日正午に小岩井農場に全員集合！」を合言葉に家族が繋がっています。





—どのようなお子さんでした？
★取り立てて特異な才能が有るわけでもない普通の子供でした。ただ凝り性で興味有る事は子供なりに徹底的に探求しないと気の済まない性格でした。そして毎日休み無しで働く両親の姿を見て「大変だな」と思いつながらぬいずれ後を継ぐんだらう、と子供心に感じていましたね。

—学生時代は

★高校から大学までの7年間は陸上競技をやっていました。器用と言ったらいいのかどっち付かずの中途半

端と言っているのか、短距離からマラソンまで全てこなしました。記録はそこそこでしたが、オールラウンドプレイヤーということで自己満足してました(笑)

—それからのことを教えてください

★大学卒業後、『松島ホテル一の坊』と『京都俵屋旅館』に就職しました。ここでの経験は(平成2年に家業に就くのですが)その後の仕事はもちろぬ人性格や人生観形成に大きな影響を与えてくれたと感謝しています。

—なるほど

★商工会青年部時代に『青年部主張大会』というイベントに参加して古川地区、宮城県大会、東北大会で優勝して賞金30万円いただきました。ちなみに全国大会では優秀賞でしたが、幕張メッセで五千人もの聴衆前でスピーチは大興奮でした(笑)講演内容は主に京都での修業のことで(手前味噌になって恐縮ですが)聴かれた方たちにもその良さが伝わったのだらうと思います。

—趣味が多いと聞きましたが・

★プロ野球は子供の頃から何故か広島カープの大ファンなんです。一軍二軍ほぼ全選手知ってますし年間ほぼ全試合観てます。今年は戦力がかなりアップしてるので優勝できます

サッカーW杯アジア最終予選 敵地イランで応援



よ。

サッカー観戦も好きでベガルタ仙台はもちろぬ、日本代表のW杯予選の応援でイランまで行きました。

アザデイスタジアムという12万人収容の世界で二番目に大きなスタジアムで8000人の日本人サポーターの一員として応援した経験は一生の思い出。

趣味と言えば手話ができます。聴覚障がい者のお客さんも時々来るので役立ってます。

それと過去8回走ったフルマラソンは最近なかなか走れませんが、松

島マラソンの仲間と松島から鳴子まで65kmをタスキをつなぐ駅伝は20年以上毎年走ってます。これをきつかけに9回目のフルマラソンにも挑戦したいです。

—現状とこれからの目標を教えてください

★コロナ禍で旅館業は大きな打撃を受けて経営は厳しいのですが、人と話しをするのが大好きな私は、いろいろな話しをお客さんとしていつもスッキリします。

ストレスをためずたくさんの趣味で仕事をコーディネートし、苦しい人生を明るく楽しく生きていきたいと思ってます。(インタビュー 堀)



ここで接客業の基本を身につけました



育成担当者が
身につけたい

若手社員のやる気と成長を促す

コミュニケーション術

WATCHIKAKOコミュニケーションズ(株)

代表取締役社長 阿隅 和美

皆様の中には、若手社員育成に関して、指示待ちで主体的に動かない、せっかく育ててもすぐに辞めてしまうといった課題をお持ちの方もいるのではないのでしょうか。

実際、入社2〜3年目までの若手社員の相次ぐ離職に頭を悩ませている企業は多く、最近の若手社員の意識の変化に伴い、従来通りの人材育成法ではうまくいかななくなっているというのが現実です。

そこで、本稿では、今の時代のリーダーや育成者として身に付けたい若手社員をやる気にさせ成長を促すコミュニケーションのポイントについて取り上げます。

若手社員の特徴と期待と不安

今の若手社員は、1990

年代後半から2010年頃に生まれた、いわゆるZ世代と呼ばれる世代です。

主な特徴として、生まれた時からデジタルデバイスが周りにあり、働き方は仕事とプライベート両方の充実を大切にする「ワークライフバランス」を重視する、また一つの職場に定年まで働くことには固執せず、積極的に自己成長やスキル向上を目指した行動をとる傾向にあります。

価値観も多様化し、仕事のモチベーションも、昇格、賃金報酬といった外的要因だけでなく、自分らしさ、働きがいなどの内的要因も大きく影響しています。

実際、厚生労働省「平成30年若年者雇用実態調査の概況」によると、離職の理由と転職の理由は多い順に、下記のようになっています。

【離職の理由】

1位..労働時間・休日・休暇の条件がよくなかった 30.3%

2位..人間関係がよくなかった 26.9%

3位..賃金の条件がよくなかった 23.4%

4位..仕事が自分に合わない 20.1%

【転職の理由】

1位..賃金の条件 56.4%

2位..労働時間・休日・休暇の条件 46.1%

3位..自分に合った仕事 41.6%

4位..自分の技能・能力を活かせる 35.5%

さらに、新入社員の働く上での不安は、1位は同率で「職場での人間関係」「仕事での失敗やミス」だそうです。(一社・日本能率協会2019年度新入社員意識調査報告書)

これらのことから、若手社員とのコミュニケーションで特に重視したいのが、信頼関係を深めることでの心理的な安全性をつくること、そして失敗を恐れず挑戦しようとする意欲と自己成長を促す声掛けと言えるのではないのでしょうか。

若手社員への指示は目的や背景も忘れず伝える

では、仕事の指示をする場面を取り上げ考えてみましょう。

仕事の指示、依頼は、つい、何を、どのように進めるか手段や方法に重きを置きますがちです。

しかし、これだと若手社員は「単調な作業ばかりで、何のためにやっているのか分からない」「成長できるか将来が不安」という思考

に陥りがちです。

こうした事態にならないためには、作業がなぜ必要か、これをやり遂げると、社員にとってどのようなスキルアップに繋がるか、お客様や会社はどう貢献できるか、役立つかといった目的や背景など、理由をしっかり伝えることが大切です。

例えば、電話対応が苦手な若手社員に対して、「君にとって毎日の電話対応は、お客様とのコミュニケーション力をつけるために大切な経験値になる。今、しっかりと力を付ければ、外勤に出た時に成果がでるから、しっかりと準備をしよう」というように理由をしっかりと伝えるのです。

「このくらい言わなくても分かるだろう」ではなく、

しっかりと言語化をして伝え自己成長に繋げる意味を若手社員が見いだせるようにしましょう。



成長意欲を促す 承認の伝え方

忙しいと、若手社員とのコミュニケーションが疎遠になり、仕事の結果についてのアドバイスや意見に偏りがちです。

しかし、仕事の過程や、取り組む姿勢についての承認の言葉があつてこそ「見守られている」と感じ、心理的な安全性がうまれます。

人は、認められている環境だと、脳内で幸福物質であるドーパミンが分泌され、幸福感を感じるだけでなく、モチベーションがアップする好循環がうまれると言われ、主体的な行動に繋がります。ただ、承認の合図を送る際に気を付けたのが、ほめるとお世辞の違いです。ほめる対象は、全て事実です。相手の良い所を見つけ、強みを気付かせることで、自信をつけ成長を促します。一方、お世辞やおだてるといふ行為は、偽り、事実でないことです。

これは、勘違いさせ慢心を引き起こして成長を妨げることになります。

そうはいっても、なかなか、若手社員のほめるところが見当たらないというお声も聞きます。そこで、承認の言葉掛けのポイントをご紹介します。

承認には**存在承認**、**行動承認**、**成長承認**、**成果承認**の4つがあるとされています。

● **存在承認**とは、その人の存在自体を認めることです。

例えば、あいさつをする、名前を入れて声をかけてあげるなどです。

また、存在承認は、言葉だけではなく、笑顔であいさつをする、メールにすぐ反応する、話しかけられたら仕事の手を一旦留めて、相手の目を見て反応を示すといった非言語や態度も大切な要素です。

「気にかけてくれている」「信頼してくれている」

「と感じ心理的な安全性に繋がります。

● **行動承認**とは行動そのものを承認することで、その人の行いをほめる行為です。

例えば、あいさつや掃除、他の人への気配り、仕事のプロセスといった行動を認めることで、「自分の行動を見てくれている」と感じ、承認欲求を満たすことにつながります。結果が出ていなくても、「いつも書類を整理してくれてありがとう」

「見込み客のヒアリングシートが参考になったよ」など行動や努力といった「プロセス」を承認することができます。

ぜひ「〇〇してくれたのが良かったよ」というフレーズを使って声をかけてみましょう。

● **成長承認**とは、以前と比べて、どれくらい成長できたかを承認することです。

あくまで、その人個人

を基準に比較をした結果の承認です。

例えば、「商品説明がスムーズになったね」「書類のまとめ方がわかりやすくなったね」と伝えることです。自分が気付いていない成長の変化を伝えてもらうことで、自信につながり、やる気を引き出すことができます。

普段からしつかり観察をして小さな成長でもしつかり言葉にして伝えてあげましょう。

● **成果承認**とは、仕事などの成果を褒めることで相手を認める行為です。

「今期は、前期より10%伸びているね」「商談成立おめでとう」など目標を達成したときに「おめでとう」「よかったね」という言葉を伝え承認欲求を満たすことができます。仕事では、承認する対象がわかりやすいため、おそらく簡単にできるはず。メンバーが成果を出したら、それがどんなに小さなものでも、積極的に承認するようにしましょう。そして、シンプルですが一番の報酬の言葉が「ありがとう」という感謝の言葉です。

感謝の言葉を伝える時には「色々ありがとう」という漠然とした伝え方ではなく「〇〇してくれてありがとう」と具体的に伝えると効果的です。

いかがでしょうか。

若手社員は、ブラック企業はもちろん、ホワイト過ぎてやりがいを感じられない、自分の成長がイメージできないと辞めてしまうケースも多くなります。

リーダーや育成担当者として、仕事にどのような理由があり、将来的にどうメリットに繋がるかを端的に伝えることや、承認や励ましの言葉を届けるなどで主体的な挑戦意欲を促す若手社員とのコミュニケーションのポイントを活かし、人材育成の一助にしたいだければ幸いです。





スマホ、PC…うつむく姿勢が危ない



産業カウンセラー 柏木 勇一

◆テレワーク、ひとり自宅でのPC作業で首痛に

建築会社の設計士として働く30代のMさんは、大卒後入社して一級建築士の資格も取得、中堅社員として会社の成長にも貢献してきた。コロナ禍でテレワークの日々。現場作業員や営業職は出勤していたが、PCによる設計業務は在宅でも十分可能だった。むしろ、作業に集中できる利点があった。自宅から駅までの徒歩や電車での往復時間がない分、作業できる時間も多くなった。そんな日々が続いて1年半。首の痛み、頭痛、手のしびれを感じるようになり、近くの整形外科医院へ。頸椎（けいつい）椎間板ヘルニアの疑いと、手術が必要になる可能性があることも指摘された。驚いたMさんは会社の健康管理室に相談、産業医（内科医）から理学療法士を紹介された。戸惑いもあったが、結果的にはいい展開になった。



◆それは現代病のひとつ、理学療法士の原因説明に納得

理学療法士はまず、最近特に首から肩にかけての痛みを示す「頸部（けいぶ）痛」の発生が増加していること、その原因の多くは、PC作業とスマホの普及と説明。Mさんは自宅で長時間うつむく姿勢で作業していることから、常に首に負担がかかっていたことを指摘した。椎間板がつぶれやすくなっていること、椎間板にある髄核という物質が飛び出して痛みやしびれにつながっていることなどから、「一種の現代病」と丁寧に語り、Mさんも納得した。さらに療法士は、成人の頭の重さは体重の約10%で6kg前後。首周りの筋肉はこの重さを支えるために活動し、15度うつむくだけで頭を支えるために生じる負担は12kg前後まで増加すること、何も手を打たないと筋肉は疲労し、痛みや肩こり、しびれやめまいなどの不調が日常化する恐れがあることも語ってくれた。

◆背筋を伸ばし画面との距離も意識、やっぱり休憩が大切

頸部痛を防ぐにはどうすればいいか。Mさんの場合は、PCの使用時間をできるだけ短くすること。うつむく姿勢を改め、目線の高さで作業するという、とりあえずの結論が出た。Mさんは療法士の説明を受けて、出社の場合は当然歩くし、職場では同僚との会話でPCから離れ、休憩や昼食時間は会話も欠かさなかったこと、つまり一日中デスクワークの在宅ではそういう余裕の時間がなかったことに気づいた。そこから、在宅でも部屋から離れて散歩や太陽の光を浴びることを心がけ、作業中は猫背にならないよう足をフロアにつけ、背筋を伸ばして画面との距離も意識するようになった。

スマホを手放せない時代になり、頸部痛は「スマホ首」とも呼ばれて、現代病のひとつとして問題視されている。実は、PCやスマホだけではなく、料理をする際もうつむいてしまう人が多く、これも要注意。手術が必要になる病気になる前に、PCに向かう普段の姿勢はどうなっているか、コロナ禍で働き方が変わった現代人にはぜひ知ってほしい。スマホでのゲームやアプリ検索も日常化している時代。スマホと目線の高さは大丈夫ですか。

☆＝筆者紹介

柏木 勇一（かしわざい・ゆういち）

大学卒業後、新聞社勤務を経て、現在EAP企業でカウンセラーとして活動。産業カウンセラー、家族相談士、交流分析士。

① 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中)

② 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中) 藤原の目線 (中)



卯月が先か？ 卯の花が先か？



旧暦の4月を「卯月（うづき）」というのはみなさんご存じ。加えて今年は「卯年」である。卯年の卯月。これはめでたい！

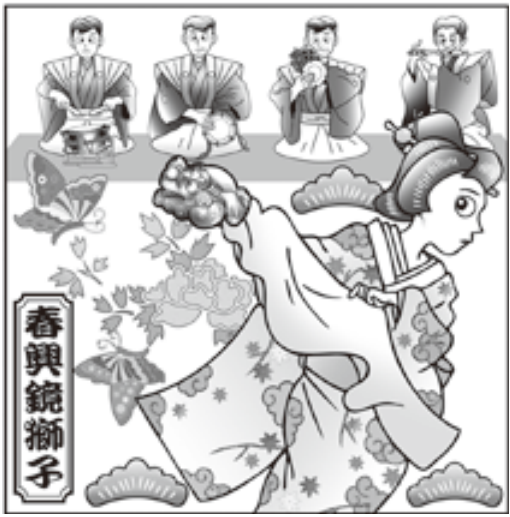
卯月の語源を調べると、「4月は卯の花が咲く季節」だから卯月なのである。ご説ごもっともに書いてある。卯の花とはウツギという木の花のこと。しかし、この説は逆だろうという声の方が有力だ。「卯月に咲くから卯の花」である。

十二支を子、丑、寅と数えて4番目が「卯」だから4月は「卯月」という。ならば「子月」「丑月」「寅月」はあるのか？と問われれば読み方は違うが「ある」と答える。古代中国では冬至のある旧暦11月を「子月（しげつ）」、以下、12月を「丑月（ちゅうげつ）」、1月を「寅月（いんげつ）」などと呼んでいる…と、ここで筆は止まった。あれっ？ 次の2月は「卯月（ぼうげつ）」なのだが、前段の話と2か月もズレてくる。これは困ったな。どうということ？ この問題はみなさまへの宿題ということにして話を進めよう。

卯年の干支はウサギ。ピヨーンと跳躍の年。同様にこの卯月も新入生、新社会人のみなさんの跳躍の月になりますように！

☆＝筆者紹介

藤木 順平（ふじき・じゅんぺい）
フリーランスライター。日本笑い学会会員。



※左の絵と右の絵には相違点が7か所あります。見つけられますか？
(答えは10頁にあります)

7つの間違い探し

☆＝作者紹介

神谷 一郎（かみや・いちろう） 専修大学法学部卒業後、漫画プロダクションを経て漫画家に。現在はフリーランスのイラストレーターとして、雑誌・広告・水彩画挿絵等で活躍中

編集後記

☆よくサッカー、野球、バスケットなどで活躍するアスリートたちの驚異的な年俸の二ユースを目にします。年収が一般人の生涯収入をはるかに越える額も珍しくない。金銭は選手の才能や努力の表れでスポンサーも有るわけだから、多過ぎるの何のなんでも野暮を言うつもりは毛頭ありません。

☆我が大崎法人会では以前から社会貢献の一環として、障害者施設などに対して有形無形の援助を続けています。先日そういう施設でお世話係として働いている方と話す機会がありました。お分りの通り大変な労苦もありストレスも相当なものです。彼らの年収は200〜300万でございませう。

☆職業に貴賤は有りません。全その仕事に意味が有り従事する人はそこに生き甲斐を見いだすものです。「自らの仕事に満足できて誇りにまで達すれば素晴らしいこと。報酬の多寡など問題では無い」それは正論で反論の余地はありません。

☆ただし清貧も程度問題です。私たち人間は肉体が有り感情も有ります。快適さや豊かさを求めるのは極めて自然なこと。しかしそういう欲求を満足させるには経済的裏付けが必要で、日本人は概してお金のことと口にするのははかかる傾向があります。極論すると真つ当な仕事をしてお金を稼ぐことが悪いことのように。

☆人間として生を受けてより豊かな生活することに躊躇することはありませぬ。前段の福祉関係者の年収が〇億円とかおかしいでしょうか。アスリートと比べてそれほどレベルの低い仕事でしょ。本人も周囲の人間もつまらない刷り込みを消しましょう。第一どんなに崇高な理念を持った仕事でも実際に成らなければあなたの子供さん後を継ぎませぬよ。こんな時代だからこそ、改めて人さまのお役に立って自らの心身共に豊かになる人生を堂々と求めていませぬか。

(堀記)



法人会会員企業にお勤めの方は、おひとり様からでも**集団扱**の割安な保険料でご加入いただけます。

がんを含む
病気や
ケガの
備えに



医療保険
EVER
Prime

● 契約年齢 ●
0歳～
満85歳まで

※ご契約内容により異なります。



「生きる」を創る
がん保険
WINGS

心配な
「がん」の
備えに

保障が充実。なのに、ムダがない医療保険。

ライフステージの変化に合わせて、その時々で必要な保障を変えられるため、ムダなく、最適な保障を備えていただけます。

■健康祝いありプラン 入院給付金日額/三大疾病無制限入院給付金日額/通院給付金日額5,000円 外来手術増額特別付き

入院	疾病・災害入院給付金	10日以内の場合 一律10日分 5万円	11日以上の場合 1日につき 5,000円
	三大疾病無制限入院給付金	三大疾病 ^(※1) で疾病・災害入院給付金の支払限度日数をこえる入院をしたとき 1日につき 5,000円	
手術	手術給付金	外来手術(特定手術を除く) 1回につき 5万円	入院手術(特定手術を除く) 1回につき 5万円
	特定手術	がん(悪性新生物)に対する開頭・開胸・開腹手術や心臓への開胸術など 1回につき 20万円	
放射線治療	放射線治療給付金	1回につき 5万円	
通院	疾病・災害通院給付金	1日につき 5,000円	
祝金	健康祝い ^(※2)	所定の条件を満たした場合 3年ごとに 2.5万円	

終身

プラス さらにニーズにあわせて特約を付加

三大疾病保険料払込免除特約 免除事由に該当したとき以後の保険料はいただきません(保障は継続します)

(※1)がん(悪性新生物)・心疾患・脳血管疾患 (※2)90歳となる年単位の契約当日の翌日以後は、健康祝いのお支払いはありません。

▲三大疾病保険料払込免除特約のがん(悪性新生物)の保障開始まで、3か月の待ち期間(保障されない期間)があります。

月払保険料例 集団扱

入院給付金支払限度:60日型 保険料払込期間:終身
▲三大疾病保険料払込免除特約付き 定額タイプ

契約日の満年齢	20歳	30歳	40歳	50歳
男性	2,645円	3,325円	4,440円	7,085円
女性	2,910円	3,530円	4,260円	6,000円

※健康祝金がない「健康祝金なしプラン」もあります。 ※健康状態によっては、記載の保険料と異なる保険料となる場合(保険料が割増となる場合)があります。お申込み後にアフラックから送付する書面をご確認ください。

2022年8月22日現在

幅広い保障で経済的負担をサポートするがん保険。

治療前の検査から治療後の外見ケアまで幅広い保障でしっかり備えることができます。

▼治療前の保障

精密検査	要精検後精密検査給付金 ^(※3)	検診ごとに1年に1回 2万円	保険期間 (※4) 10年満期
------	-----------------------------	----------------	-----------------------

▼治療中の保障

診断	診断給付金	一時金として がん 50万円 上皮内新生物 5万円	終身 ^(※6)
	特定診断給付金 ^(※5)	一時金として がん 50万円	
	複数回診断給付金	1回につき がん 50万円 上皮内新生物 5万円	
入院	入院給付金	1日につき 10,000円	
通院	通院給付金	1日につき 10,000円	
治療	治療給付金	受けた月ごと 10万円 ホルモン剤治療のみの場合 5万円	(※4) 10年満期
	特定保険外診療給付金 ^(※5) ^(※7)	受けた月ごと 50万円	
	がんゲノムプロファイル検査給付金 ^(※5)	受けた月ごと 10万円	
先進医療・患者申出療養	がん先進医療・患者申出療養給付金 ^(※5)	自己負担額と同額(通算2,000万円まで)	(※4) 10年満期
	がん先進医療・患者申出療養一時金 ^(※5)	一時金として1年に1回 15万円	

プラス さらにニーズにあわせて特約を付加して、保障を強化

外見ケア	〈外見ケア特約〉 外見ケア給付金 ^(※5)	①顔・頸部の手術②手足の切断術 ③各1回ずつ 20万円	④頭皮の脱毛症状 1回限り 10万円	(※4) 10年満期
------	-------------------------------------	-----------------------------	--------------------	---------------

特定保険料払込免除特約^(※5) 免除事由に該当したとき以後の保険料はいただきません(保障は継続します)

(※3)所定のがんの検診を受診し、医師の要精密検査の判定により精密検査を受けたときにお支払いします。(※4)所定の年齢まで10年ごとに更新があります。(※5)上皮内新生物は、保障の対象外です。(※6)治療給付金(がん治療保障特約)は、保険期間10年をお選びいただくこともできます。(※7)がん診療連携拠点病院等において、公的医療保険制度の対象とならない所定の手術・放射線治療・抗がん剤治療・ホルモン剤治療を受けたときにお支払いします。▲保障の開始まで2か月の待ち期間(保障されない期間)があります。ただし、告知日から3か月を経過していない場合には告知日から3か月となります。※「責任開始期に関する特約」を付加しない場合です。「責任開始期に関する特約」を付加する場合は、「注意喚起情報」をご確認ください。 ※ご希望により、記載以外の給付金額の設定などができます。

月払保険料例 集団扱

解約払戻金なしタイプ 保険料払込期間:保険期間と同一
〈外見ケア特約〉〈特定保険料払込免除特約〉付き 定額タイプ

契約日の満年齢	20歳	30歳	40歳	50歳
男性	2,833円	3,904円	5,702円	8,663円
女性	3,133円	4,255円	5,883円	7,112円

※更新後の保険料は更新時の年齢・保険料率によって決まります。

2022年8月22日現在

●「先進医療」および「患者申出療養」は、厚生労働大臣が定める医療技術です。これらは医療技術ごとに適応症(対象となる疾患・症状など)および実施する医療機関が限定されています。また、医療技術・適応症・実施する医療機関は随時見直されます。●退職(脱退)後は個別保険料率の保険料に変更となります。

◎商品の詳細は「パンフレット」「契約概要」などをご確認ください。

「生きる」を創る。
Aflac アフラック
引受保険会社
山台総合支社 〒980-6122 宮城県仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22F
法人会用フリーダイヤル ☎0120-876-505
※今後の対応は担当の募集代理店が行ないます。

資料請求はお気軽にどうぞ! アフラック 法人会 検索

No.1 アフラック がん保険・医療保険 保有契約件数
令和3年版 インシュアランス生命保険統計号

法人会がん保険制度 法人会医療保険制度
6 全国法人会連合会

P22113 AFツール-2022-0310 8月5日
募集文書番号: AFツール-2022-0310-2301017 8月5日

URL <https://osakihojinkai.com>

E-mail ohsaki@cocoa.ocn.ne.jp