

あなご

No.236

- 大** いなる使命感に燃え
- 崎** 先(未来)を見据えた情報を発信し
- 法** 人として税の知識を深め
- 人** 材の育成と豊かな社会の創造に貢献し
- 会** 活動を通して地域企業の健全な経営と発展を応援する団体です

第15回税に関する絵はがきコンクール

応募作品 VOL.5



月将館小学校
千葉史斗



麓岳白山小学校
渡邊彩花



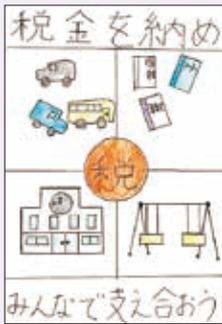
色麻小学校
白鳥愛莉



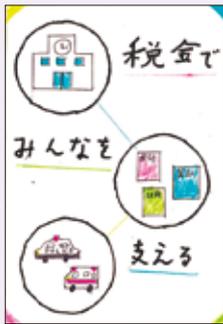
中坪小学校
戸部陽菜



北浦小学校
千葉レオ



鹿原小学校
高橋梨緒



月将館小学校
遠藤壮史



色麻小学校
佐川遥海



松山小学校
高橋王



沼部小学校
高橋俐樹



月将館小学校
中村鈴雅



川渡小学校
遠藤愛夏



松山小学校
畑中渚碧



田尻小学校
浅野真大



月将館小学校
松田陸



松山小学校
本間杏佳



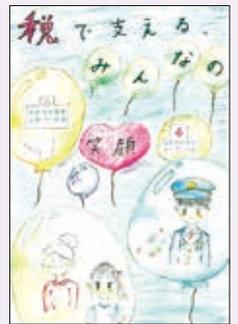
北浦小学校
小茄子川 湊



松山小学校
武藤明花



松山小学校
伊藤晃



色麻小学校
浅野心那

法人会 令和6年度税制改正 提言

財政健全化は国家的課題。

負担を先送りせず 現世代で解決を！

法人会は令和6年度税制改正に向けた提言をまとめ、実現を求めて、政府や関係省庁に活動を始めました。

我が国は膨大な長期債務残高を抱え、世界で突出して悪化している財政の速やかな健全化に着手するとともに、異次元で進む少子高齢化や人口減少を前に、いびつな税財政構造をもたらししている「中福祉・中負担」の均衡財政に改革するよう求めています。また、経営基盤が脆弱な中小企業への税財政や金融面からの実効ある対策を求めています。

紙幅の関係上、要約掲載いたします

税・財政改革のあり方

■ コロナ対策財源の借金をどう返済するかが重要な課題だが、その議論が全くないのは極めて遺憾である。

すでに米国や英国、ドイツなどの先進諸国では早くから増税を含む借金返済計画を策定し一部を実施に移している。

我が国だけが議論さえ封印していたのでは国際社会の常識からみても異様であり無責任である。

■ 岸田政権は「異次元の少子化対策」を打ち出しながら、有力な財源となり得る消費税など新たな負担は求めないと

している。少子化対策は目的税としての消費税の対象分野である。コロナ対策財源も医療分野はその対象になる。

ただいたずらに消費税を否定していたのでは、持続可能な社会保障制度の確立と財政健全化を両立させる税財政改革の議論は成り立たないし、国の未来も開けないであろう。

1. 財政健全化に向けて

■ 歳出だけを先行させ、財源論を置き去りにする手法は財政規律を決定的に毀損させかねない。

まずは2025年度の基礎的財政収支（プライマリーバランス＝PPB）黒字化目標を確実に達成せねばならないが、その後の財政健全化の議論も並行して開始する必要がある。

その際には財政規律を確立するための新たな健全化目標や実効性を担保できる財政運営手法が欠かせない。

(1) 財政健全化は国家課題であり、本格的な歳出・歳入の一体改革を進めることが重要である。歳入では安易に税の

自然増収を前提とすることはなく、また歳出については聖域を設けずに分野別の具体的な削減・抑制の方策と工程表を明示し、着実に改革を実行するよう求める。

(2) 国債の信認が揺らいだ場合、長期金利の急上昇など金融資本市場に多大な影響を与え、成長を阻害することが考えられる。

政府による過剰な依存が主因とはいえ、日銀の国債保有は異常に高い水準に達しているほか、株式市場でも市場機能を歪めかねない存在となっている。このため、日銀は長短金利操作（イールドカーブ・

コントロール）の修正によるゼロ金利政策の一層の柔軟化に乗り出している。

今後の金融政策は正常化に向かうとみられるが、その際には政府と日銀が健全な関係を構築し、市場の動向を見極めながら副作用を最小限に抑えるよう細心の政策運営が求められる。

2. 社会保障制度に対する基本的考え方

■ 「中福祉・低負担」のいびつな構造を「中福祉・中負担」に改革する。具体的には適正な「負担」を確保するとともに、「給付」を「重点化・効率化」によって可能な限り抑制する。

■ 社会保障の基本は「自助」「公助」「共助」であり、その役割と範囲を不断に見直すことが重要であり、その際には公平性の視点が欠かせない。

とりわけ、医療保険の窓口負担や介護保険の利用者負担などの本人負担については、高齢者においても負担能力に応じた公平な負担を原則とする必要がある。

(1) 年金については、「マク

ロ経済スライドの厳格対応」、「支給開始年齢の引き上げ」、「高所得高齢者の基礎年金庫負担相当分の年金給付削減」等、抜本的な施策を実施すべきである。

(2) 医療は産業政策的に成長分野と位置付け、デジタル化対応など大胆な規制改革を行う必要がある。また、都市と地方、診療科間の公平性を確保するために診療報酬（本体）の配分等を見直すとともに、政府の新目標であるジェネリック普及率「全ての都道府県で80%以上」を達成した後も、その供給体制の在り方を含め議論する必要がある。

(3) 介護保険については、制度の持続性を高めるために真に介護が必要な者とそうでない者とのメリハリをつけ、医療と同様に公平性の視点から給付と負担のあり方をさらに見直すべきである。

(4) 生活保護については、給付水準のあり方などを見直すとともに、不正受給の防止などさらなる厳格な運用が不可欠である。

(5) 少子化対策では、現金給付より保育所や学童保育等の



の整備、保育士の待遇改善などの現物給付に重点を置くべきである。また、企業も積極的に子育て支援に関与できるように、企業主導型保育事業のさらなる活用に向けて検討する。欧米に比べ取得面で大きく見劣りする育休制度については、企業側も意識改革が必要となる。

児童手当の所得制限を撤廃し富裕層にまで支給対象を広げる政府方針については、出生率の向上につながるか疑問があるほか、公平性確保の点からみて極めて問題である。

子ども・子育て支援には安定的財源を確保せねばならないが、こうした政策は性格上聖域化されがちである。公平性や実効性の確保を前提とし、バラマキ政策とならないよう十分な監視が必要である。

(6) 少子化対策の財源として社会保険料の上乗せ案が挙げられているが、中小企業の厳しい経営実態を踏まえ、企業への過度な保険料負担を抑え、経済成長を阻害しないような制度づくりが求められる。

また、配偶者控除等の税の問題や年金等の社会保障の問

題は就労調整が行われる一つの要因とされており、人手不足で悩む中小企業にとって深刻な問題である。女性の就労を支援する政策を含め、税制と社会保障の問題を一括して議論すべきである。

3. 行政改革の徹底

行政改革を徹底するに当たっては、地方を含めた政府・議会が「まず隗より始めよ」の精神に基づき自ら身を削ることが肝要である。

II 経済活性化と中小企業対策

1. 中小企業の活性化に資する税制措置

中小企業は地域経済と雇用の担い手であるだけでなく、我が国経済の礎である。

モラルハザードの誘発には注意しなければならないが、健全な経営に取り組んでいる企業が立ちゆくよう実効性ある支援をすることは、政府の責任であり義務といえよう。

(1) 法人税率の軽減措置

中小法人に適用される軽減税率の特例15%を本則化すべきである。また、昭和56年以来、

以下の諸施策について、直ちに明確な期限と数値目標を定めて改革を断行するよう強く求める。

- (1) 国・地方における議員定数の大胆な削減、歳費の抑制。
- (2) 厳しい財政状況を踏まえ、国・地方公務員の人員削減と、能力を重視した賃金体系による人件費の抑制。
- (3) 特別会計と独立行政法人の無駄の削減。
- (4) 積極的な民間活力導入を行い成長につなげる。

800万円以下に据え置かれている軽減税率の適用所得金額を、少なくとも1,600万円程度に引き上げる。

2. 事業承継税制の拡充

我が国企業の大半を占める中小企業は、先に指摘したように地域経済や雇用の確保などに大きく貢献している。

中小企業が相続税の負担によって事業が承継できなくなれば、経済社会の根幹が揺らぐことになる。

(1) 事業用資産を一般資産と切り離れた本格的な事業承継

税制の創設

我が国の納税猶予制度は、欧州主要国と比較すると限定的な措置にとどまっており、欧州並みの本格的な事業承継税制が必要である。

とくに、事業承継に資する相続については、事業従事者条件として他の一般資産と切り離し、非上場株式を含めて事業用資産への課税を軽減あるいは免除する制度の創設が求められる。

(2) 相続税、贈与税の納税猶予制度の充実

平成30年度税制改正では、中小企業の代替わりを促進するため、10年間の特例措置として同制度の拡充が行われたが、特例承継計画の提出件数は伸び悩んでおり、政府は制度の検証を行う必要がある。

また、特例承継計画の提出期限は1年間延長され、令和6年3月末日までとなっているが、コロナ禍からの完全回復には時間がかかるうえ、エネルギー価格が高止まりしているなど、中小企業を取り巻く環境は依然厳しい状況にある。特例承継計画の提出期限等の延長を求めるとともに、

事業承継がより円滑に実施できるよう以下の措置を求める。

- ① 猶予制度ではなく免除制度に改める。
- ② コロナ禍の影響などを考慮すると、より一層、平成29年以前の制度適用者に対して要件を緩和するなど配慮すべきである。
- ③ 国は円滑な事業承継が図られるよう、経営者に向けた制度周知に努める必要がある。

3. 消費税への対応

(1) インボイス制度の導入にあたり、国は事業者者に混乱が生じないよう制度の周知を徹底するとともに、事務負担を軽減するような環境整備が必要である。また、課税事業者が免税事業者と取引を行う際、取引価格の引き下げや取引の停止などの不利益を与えないよう、実効性の高い対策をとるべきである。

(2) 消費税の滞納防止は税率の引き上げやインボイス制度の導入に伴ってより重要な課題となっている。消費税の制度、執行面においてさらなる対策を講じる必要がある。





高橋 和宏 (タカハシ カズヒロ) 氏

【プロフィール】

1967年生まれ 古川第二小・古川東中・古川高校・
千葉商科大学 卒
茨城県 (株)前川林業にて3年間修行
25歳 古川に戻り、(株)仙北製材所へ入社
38歳 代表取締役就任
家族 妻と二人暮らし 子供3人は仙台にてアパート
暮らし

～私のプチ自慢～

宝人

シリーズ
第14弾

輝きたからびと

心の声を聴く

ホントの自分が見えてくる

株式会社 仙北製材所 代表取締役

高橋 和宏氏



夢はオリンピック出場 当時はマジで考えてました

—どんなお子さんでした？

★近所の仲間と普通に遊んでいました。性格的にはおとなしい目立つことは苦手な子供でした。それは今もあまり変わっていませんが(笑)。小学校時代はスポ小で野球や柔道やっていました。スポーツの成績は中くらいで、特段取り立てて誇れるものではありませんでした。

—高校・大学時代は

★高校ではハンドボールに熱中。(自分で言うのは気恥ずかしいですが)そこそこセンスは有ったと思います。県下で第3位入賞でした。学業は文系系ともまずまず、戦国時代に興味があつて徳川家康の生き様に惹かれます。



したね。大学ではワンダーフォーゲル部に所属して、それこそ全国の山を走破しました。当然緊張感を持って山を走破するわけですが、山岳部と違って和気あいあいムードもあり楽しい思い出です。

—そうでしたか

★そんな時、部の先輩から「テキ屋」のバイトを紹介されました。いわゆるお祭りのお店ですが、これが面白い！そちらの世界の方とお付き合いがあたり、最後には「これがやれたらプロ」と言われるクレープ屋まで。しかしこれをマスターしたら戻

れなくなるという恐怖心からそそくさ逃げ出しましたよ。

—それから

★大学卒業後、茨城県の大手材木屋さんに3年間の修行。

4時起床から始まるハードな勤務でした。どうせ大した仕事はしないだろうと思っていたのですが、ひよんなことから責任者に抜擢され、きつい体験でしたが、それが今の自分の肥やしになったと思います。

—なるほど

★家業に戻り29才で結婚、38才で社長に。忘れもしない11月1日に社長就任したのですが、その日に有力取引先が倒産。散々なスタートで、さすがに楽観的な私でも「なんてこった」ってへこみましたね。

—でしよね

★その後小・中学校のPTA会長などの経験をして今は法人会や商工会議所の役員などをさせていただいています。その中で特に印象に残っているのは『福祉まつり』に携われたことです。先日も複数の福祉施設を訪問する機会をいただきましたが、現場に足を運ぶ

—これからの夢・希望を教えてください
★私の父は好奇心旺盛で何でも挑戦し結果も出す人間で、高齢の今でも元気に飛び回っている人物です。私にとって大きな目標でもありハードルでもあります。私自身仕事も概ね

—例えば？
★経済的な自立の方策を探し定着させることの難しさ。社会的な偏見を是正したり当事者や家族が現状を受け入れることの困難さなど、私たちにあって当たり前でもそうでない人たちが多くいる現実に当惑することもありました。

ことで気づくことが多々ありますね。

江村会長と名(迷?)コンビでした



順調に推移して生活に大きな『不満』は有りません。しかしこれから先の事を考えると『不安』を感じないはずもありません。もしかすると仕事以外の楽しみ・喜びを(無意識のうちに)見ないで来たかもしれない。今後はそういう自らの心の声に素直に耳を傾けていきたいと考えています。

まずは自分のために生きる。手始めに「妻と月に一回高級ディナー」これを実現したいと思います。そういった身の回りの些細な事を積み重ねることでホントの自分に気づき他者への思いやりが生まれると思います。そして自分たちが住んでいるこの大崎がより良い地域になるよう(微力ですが)多くの人と力を合わせて頑張っていきたいと考えています。(インタビュー 堀)



高級ディナー 別の自分との出会いの時



令和6年1月からすべての電子取引について電子での保存を！

中小企業のための電子帳簿保存法説明会

日 時：令和5年10月4日(水)
会 場：古川商工会議所会館
内 容：電子取引データ保存制度についての保存対応術を解説
講 師：古川税務署法人課税第一部門 担当官
受講数：40名
担 当：研修委員会



知らないと損!! 一撃でできるChatGPT活用セミナー

日 時：令和5年10月18日(水)
場 所：大崎市地域交流センター（あすも）
内 容：仕事やプライベートの作業を効率化できる
ChatGPTの活用法を学ぶセミナー
講 師：SHIPS INT'L株式会社 代表取締役 菊地 航平氏
受講数：20名
担 当：IT委員会



社会貢献委員会 障がい者福祉施設訪問

社会貢献委員会では大崎福祉夢まつりのPRも兼ねて障がい者福祉施設を訪問し、施設スタッフと情報交換を行いました。



ベビーリーフなど数種類の野菜を水耕栽培し、販売しています。



ころんぶす (栗原市)

利用者の皆さんと玉ねぎ、ジャガイモなどの収穫もしています。

①…首尾一貫 ②…先手必勝

【11頁のバスル・四字熟語の答え】



タレント
山田邦子氏

「乳がんを乗り越えて素敵に生きる」

新春記念講演会・企業交流会

大丈夫だよ、がんばろう！

〈プロフィール〉

1960年 東京生まれ。

1980年 芸能界デビュー。

「オレたちひょうきん族」「やまだかつてないテレビ」などで人気が沸騰した。

1989年から8年連続でNHKの好きなタレント1位に輝く。

2007年 乳がんを罹患し、その体験から2008年にがんに対する知識と理解をよびかけるチャリティー団体「スター混成合唱団」を設立。

団長を務め全国各地にて活動中。

厚生労働省のがん検診率向上委員を務める。

近年、「乳癌体験と早期発見を呼びかけ」をテーマに全国公演中。

2020年 YouTube「山田邦子 クニチャンネル」開設。

これまでの共演した大御所芸能人との秘話から、最新の芸能ニュースまで次々と切り込んで動画が大好評。

2022年 ミニアルバム「ザ・山田邦子カーニバル！」発売。

10月には浅草公会堂にて山田邦子全面プロデュースの公演、「ザ・山田邦子カーニバル!!!」を開催。

第一部 新春記念 講演会

◇日時 令和6年1月24日(水) 午後2時～3時30分

◇会場 アインパルラ浦島 (大崎市古川李塚3-2-2)

◇演題 「大丈夫だよ、がんばろう！
～乳がんを乗り越えて素敵に生きる～」

◇受講料 会員 無料 / 一般 1名 1,000円

第二部 企業交流会

◇日時 同日 午後4時

◇会場 アインパルラ浦島 (大崎市古川李塚3-2-2)

◇参加負担金 1名 5,000円

お知らせ



70年以上前に作った缶詰が発見!はたして中身は…

食品ロス問題ジャーナリスト 井出留美

コロナ禍で食品を備蓄する人が増えました。自然災害に備えて、飲料水や食料品を備蓄している人も多いでしょう。では入れ替えの時、今まで備蓄していた食品はどうしていますか？

企業や組織、国の機関で保存していた備蓄食品は、賞味期限が迫ってくると入れ替えます。役目を終えたものは企業の防災訓練で使うなど、活用する場合があります。私がフードバンクの広報を務めていたときには、賞味期限が切れる8か月前に入れ替えられた備蓄食品が企業から大量に寄付されていました。企業は、寄付活動をプレスリリースで広く社会に伝えます。

「私たちの会社は食品ロスを防ぎ、社会に貢献した」ことをアピールするのです。でも、入れ替え時に捨ててしまう場合も多くあります。総務省の調査では、備蓄食品を入れ替えた国の行政機関のうち、全て廃棄しているのが42%に及ぶとの結果を発表しています(※1)。

これまで政府は、備蓄している災害用備蓄食品を入れ替え時に捨てていました。でも数年前の農林水産省を皮切りに、今ではほぼすべての府省庁が、入れ替えのため役割を終えたものをフードバンクや食料支援団体に寄付するようになりました(※2)。政府の提供品の中には、賞味期限を2か月ほど過ぎた缶詰もあります。賞味期限は、品質が保てなくなる期限ではなく「おいしく食べるための目安」に過ぎません。では缶詰は、実際にどのくらいの期間、安全に食べることができるのでしょうか。



あるテレビ番組で、ツナ缶を製造する食品メーカーの社員が「ツナ缶は、賞味期限が切れている方がおいしい」と話していました。製造してすぐは味がなじんでおらず、長期間たった方が、味がなじんでおいしくなるのだそうです。これを「缶熟」と呼びます。

2022年9月、NHK「あさイチ」に生出演し、食品保存に詳しい東京農業大学元教授の徳江千代子先生とご一緒しました。徳江先生は、味の濃いものや果物のシロップ漬けの缶詰は15年ほど持つと話していました。71年前に製造された赤飯の缶詰が発見され、検査したところ菌が検出されなかった事例もあります(※3、※4)。

缶詰は缶自体の品質保持期限が3年間なので、賞味期限は「3年」に設定されているものがほとんどです。でも缶詰は真空調理してあります。密閉して加熱殺菌された状態で、中には食品を腐らせる菌がないのです。ただ、外から衝撃が加わったり、穴が開いたり、缶が腐食したりして密閉できなくなると、菌が入ってしまいます。直射日光や高温高湿を避け、冷暗所で保管しましょう。長期保存できる食品として、缶詰は非常にお勧めです。

※1 https://www.soumu.go.jp/main_content/000610240.pdf

※2 https://www.maff.go.jp/j/shokusan/recycle/syoku_loss/portal.html

※3 <https://www.nhk-ondemand.jp/goods/G2022118550SA000/index.html>

※4 <https://withnews.jp/article/f0150920001qq0000000000000000W02j0401qq000012531A>

☆＝筆者紹介

井出留美 (いで・るみ)

奈良女子大学食物学科卒、博士(栄養学/女子栄養大学大学院)、修士(農学/東京大学大学院農学生命科学研究科)。ライオン、青年海外協力隊、日本ケロッグ広報室長等歴任。東日本大震災食糧支援での廃棄に衝撃を受け、株式会社3.11を設立。食品ロス削減推進法成立に協力した。『賞味期限のウソ』(幻冬舎新書)、『捨てないパン屋の挑戦』(あかね書房)など著書多数。



短期間でのベテラン育成には、「身体知」化がコツ

㈱アルティスタ人材開発研究所 代表 玄 間 千映子

新たな仕事に就いた、とします。社歴があるから即戦力になるかということ、そうはいかないのはまああることで、仕事が「身についていない」なら戦力にはなれません。この「身につく」という感覚、あえて意識したり身構えたりせずとも、身体が「勝手に」動き、必要に応じて新たな仕事でのノウハウを実践の場面で発揮できるようになれることをいいますが、そうなるには場数が必要です。ところが、そのことの責任も伴う実践に、着任ホヤホヤの存在を多く登場させるのは存外難しいものです。そこで、限られた場数でベテラン並みの実力を身につける速成法を考えてみました。



「場数」がベテランになるのに有効なのは、実践の場には「自分を取り巻く空間や事物といった外界」が存在

しており、この外界とのやりとりを習得する機会があるからです。この機会で、外界とのやりとりを習練することが必要なのですが、それに有効なのは身体を取り巻く空間や事物の中に「潜入」する感覚を鍛えていくことにあると名古屋大学の柴田庄一氏は「技能の習得過程と身体知の獲得」の中で述べています。とはいえ、「感覚」を学ぶのは至難です。ところが柴田氏によれば、それは「わかる」と「できる」の理解の仕方の工夫で対処できそうだといいます。理屈を教える時は理解させることに焦点を置いた伝え方を行い、それが生徒に理解できたなら、次には成功するということや、そのイメージを描けるような指導をする、というのです。

その例にバレエのつま先で立つレッスンを引用し、そこでは最初に「バランスが崩れるということは、重心の置き方がよくない」というように、起きたことの原因を頭で理解させることに重点を置いた指導がされ、それが「わかった」ら、次には「もっと頭上へ！抜けるように！」「軸足で床を突き刺すように！」「落ちない、落ちない、それは降りたのではなく、落ちちゃったの！」というように、つま先で立っている時のイメージを心に描かせる表現を使ったり、「落ちる」と「降りる」の言い分けなどで身体知化させていた、といいます。これにならって、着任ホヤホヤの存在でも「自分を取り巻く外界」の種類とそこで生じる事象をロールプレイによる習練で身体知化できれば、実践の場数が少なくとも、ベテランの域に入ることは短期間でできそうです。

生成A Iの登場にみるように、もはや規則的な、マニュアル順守的な活動は、直接部門も間接部門も機械の側に移っています。現場で必要とされている実力は、システム化が及べない、隙間事象に生まれてくる「システムを取り巻く外界」とのやりとりをシステムに代わって埋める活動と、その能力を短期間で身につけることになりつつあります。雇用の場から機械に閉め出されぬよう、機械が苦手とする隙間現象に対処できる力の即戦力化こそが重要です。仕事のやり方が「自分を取り巻く外界」の動きを外した「マニュアル順守」で止まっていないか、点検が必要です。

☆＝ 筆者紹介

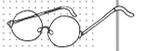
玄 間 千映子 (げんま・ちえこ)

㈱アルティスタ人材開発研究所代表。國學院大學卒。米インマヌエル大学大学院卒後、米スタンフォード大学ビジネススクール修了。現在、信州大学のコーディネーター兼技術アドバイザー他、団体役員などを併任。著書に『朗働の時代』『ジョブ・ディスクリプション一問一答』『リストラ無用の会社革命』など。





2週間もある「読書週間」



今年の5月30日、『週刊朝日』（6月9日号）が101年間の使命を終えた。150万部を超えていた発行部数も7万部に落ち込んだ。

一番売れている（一般）週刊誌は『週刊文春』の47万部。数々のスクープを連発し「文春砲」と称された同誌でもいまはこれくらいだ。『週刊文春』といえば、40年前、ロサンゼルスで日本人妻が銃撃され（のちに死亡）、多額の保険金を掛けていた夫はその関与を疑われた事件。銃撃事件の3年後、「疑惑の銃弾」のタイトルで記事を連載。世間は沸いた。筆者も木曜日（発売日）が楽しみで、通勤電車内で読んだ。つり革を持つ隣の人も、向かいに座るサラリーマンも同じものを読んでいた。

10月27日～11月9日は「読書週間」。週刊誌と同様、書籍の売り上げも落ちている。本を読まなくなった。しかし「人間力」を高める一番の方法は読書だと思う。スマホを眺めることではない！ 先人の名著は、いつかどこかできつと役に立つ。役に立たなかったら？ 「読了」という自己満足だけでいいじゃないの。

読書週間には「読者感想文の募集」が付きものだが、選考の先生方、生成AIが作る「感想文」にはお気を付けなさい。かなり出来るやつらしいから…。

☆＝筆者紹介

藤木 順平（ふじき・じゅんぺい） フリーランスライター。日本笑い学会会員。

②

来伝祖
心仏
罰賞
敗劣

①

投案思
蛇頭竜
尽打網
業作突

パズル・四字熟語

※空いているマスに漢字を入れて、四字熟語を完成させましょう。すべて完成させ、夕テに読むと、また別の四字熟語が完成します。なんだかわかりますか？

（答えは7頁にあります）

☆＝作者紹介

株式会社 ニコリ

日本初のパズル専門誌「パズル通信ニコリ」を発行する出版社。数独・クロスワードなどのパズルをメディアへ提供するコンテンツメーカーでもある。パズルASP「e-数独」をBtoB向けにリリース。

編集後記

☆秋真っ盛り（現在10月12日）。食欲の秋、芸術の秋、スポーツの秋、読書の秋など秋はさまざまな代名詞になります。私たち法人にとってはこの秋はインボイス制度が始まり大きな転換点の秋になりました。言うまでもなく納税は国民の義務です。その不公平を是正する方策として導入が決まったと承知しています。

☆また導入及び継続するのに事務的な経費や負担が増したのも事実です。中小零細業者インボイスという指摘も説得力があります。一方このことで需要が生まれ大きな恩恵を受ける企業もあるでしょう。その方たちからしたらインボイス様々、万事世の中こんなもの。表があれば裏があり、笑う人がいれば泣く人も。

☆総じて人間は表を演じ笑う方を望みます。「裏道を歩き泣いてはかりの人生」なんて御免被りたいですね。しかしそれがままならないのが人の常、人生です。順風の時は問題ありません。逆境の時に真価が問われます。そんなこと当たり前で読者の皆さんはとくとお分かりのことです。ただ理解しているからと言って悩みから解放されるわけではありません。

☆筆者は長年プロの占い師をしています。相談内容はまちまちですが、三つに大別されます。①仕事・お金 ②健康・病 ③人間関係です。これらが複雑に絡み合っって人生に登場するんですね。筆者の回答が確かかどうかは分かりませんが、お悩み解決は相談者が現実を受け入れられるか否かが鍵になります。占いの体験から言うところ論派でIQモードが高い人ほど難儀する傾向が高いです。

☆世は女性の時代と言われていきます。女性は男性と比べて感情豊かで理屈より感覚で判断する割合が多いと思います。前例踏襲主義が上手いときにくい現代。人生の分岐点に直面したら感覚的に好きか嫌いかで判断すると意外に上手くいったりするような気がします。秋の夜長、静かに自分に向き合い心に語ってみるのもいいんじゃないでしょうか。（堀記）



予防 と そなえ を兼ねそなえた新しい保険

法人会の経営者大型総合保険制度
広げよう
企業保障の
大きな傘を

DAIDO
大同生命

会社みんなでKENCO+

無配当年満期重度就業不能保障定期保険(無解約払戻金型)

無配当歳満期重度就業不能保障定期保険(解約払戻金抑制割合指定型)

そなえ

就業不能や死亡時など、
経営者と従業員の
「まさか」に備える

予防

KENCO SUPPORT
PROGRAMと健康増進特典で
楽しみながら健康経営®に
取り組める



健康経営で
活力ある会社へ！
経営者と従業員の健康促進は
重要な経営戦略。

※「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の商標登録です。

「会社みんなでKENCO+」の商品概要は当社ホームページをご覧ください。



引受保険会社

DAIDO 大同生命保険株式会社

仙台支社古川営業所/大崎市古川駅前大通2-6-16古川土地ビル3F
TEL:0229-22-6398

F-2021-0008(2022年3月11日)

URL

<https://osakihojinkai.com>

E-mail

ohsakh@cocoa.ocn.ne.jp