

# おあひな

No.238

- 大** いなる使命感に燃え
- 崎** 先(未来)を見据えた情報を発信し
- 法** 人として税の知識を深め
- 人** 材の育成と豊かな社会の創造に貢献し
- 会** 活動を通して地域企業の健全な経営と発展を応援する団体です

## 第16回税に関する絵はがきコンクール

入賞作品

### 大崎市長賞



三本木小学校 佐藤美羽

### 古川税務署長賞



中新田小学校 柳川由奈

### 大崎地区税務関係団体協議会会長賞



中新田小学校 渋谷莉叶

### 大崎法人会会長賞



東小野田小学校 小嶋莉維奈

### 大崎法人会副会長賞(広報担当)



古川第一小学校 坏清来

### 東北税理士会古川支部長賞



古川第一小学校 青柳結子

### 大崎法人会女性部会長賞



中新田小学校 笠原来心

### 大崎法人会副会長賞(税制担当)



三本木小学校 鈴木萌花

### 大崎法人会広報委員長賞



古川第一小学校 尾形瑠理

### 大崎法人会税制委員長賞



中新田小学校 森田心結

## 第16回「税の絵はがきコンクール」応募作品選考会

日 時：令和6年1月24日（水）  
 場 所：アインパルラ浦島  
 選考者：13:30～14:00一般選考会  
 15:30～15:50古川税務署長・大崎市長・大崎地区税務関係団体協議会長 他  
 担 当：女性部会



## 第22回「うめえがすと鍋まつりin加美」に寄付活動で出店

日 時：令和6年2月11日（日）  
 場 所：加美町花楽小路イベント広場  
 鍋 名：ペコなべ  
 販売数：530食  
 担 当：青年部会



# 2024 新春記念講演会

## 大丈夫だよ、がんばろう！

～乳がんを乗り越えて素敵に生きる～

日 時：令和6年1月24日（水）  
 14:00～15:30  
 場 所：アインパルラ浦島  
 講 師：山田 邦子氏

【プロフィール】  
 1980年に芸能界デビュー。デビュー曲の「邦子のかわいい子ぶりっ子バスガイド編」で有線大賞新人賞受賞。  
 2007年に乳がんを罹患し、その体験からがんに対する知識と理解をよびかけるチャリティー団体を設立。全国で講演活動などを行っている。2020年にはYouTubeチャンネル「山田邦子 クニチャンネル」も開設。

## 心 唄



山田邦子さんは「大丈夫だよ、がんばろう！」と題し、自身のデビュー当時の話や乳がんを体験したこと、現在の活動に関して、お笑いを交えながら、楽しくお話ししていただきました。がんだけでなく病気と闘うには免疫力が必要だということ、免疫力アップのために日常生活から笑うこと、ポジティブに生きる大切さをお話しいただき、会場内は笑い声と笑顔に包まれました。



企業交流会の会場で  
 能登半島地震の  
 募金活動  
 合計 102,536円  
 50,000円 →  
 石川県法人会連合会へ  
 52,536円 →  
 大崎タイムス様へ



～私のプチ自慢～

# ありがたい縁のもと 充実した人生を

有限会社 操工務店 代表取締役

## 操 義克氏



操 義克 (ミサオ ヨシカツ) 氏

【プロフィール】  
1973年生まれ。古川第二小・古川東中・岩出山高校・東北工科大学情報専門学校建築学科卒。  
93年 日東建設株式会社のちの日東大都工業株式会社入社後、7年間 関東・静岡・京都・大阪・兵庫で現場監理。  
27才 古川に戻り 有限会社操工務店 入社。  
35才 代表取締役 就任。  
家族 4人 (妻・子供2人) 暮らし。



健康維持とストレス解消

—どのようなお子さんでした？

★愛称「ヨシぼちゃん」。近所の仲間たちと一日中遊び回っていました。野球が好きで小学校まで近くのグラウンドで練習に励んで、チームは上々の成績でした。ただ自分には野球は向かないということがわかった子供時代でした(笑)

—中学校時代は？

★中学校は正直思いついたくないですね(苦笑)。いわゆる「荒れる」中学でしたので。ただ部活のソフトテニス、これは熱中しました。おかげで3年時には管内トップになるまで腕を上げました。

—それは素晴らしい。それからは？

★岩出山高校に進んだのですが、幸か不幸か(爆笑)圧倒的に女子学生が多い。

自信满满で臨んだソフトテニスも男子部員がいない。笑うしかないとはこのことでした。しかし当時お世話になった先生の男女分け隔てない対応に多くを学べ、最も多感な時期に良い体験が出来ました。おかげで今に至るまでつまらない男女の偏見は、相当なくなっただけだと思います。



仲間たちと共に貴重な体験を積めました

—(煩惱だらけの筆者からしたら考えられない) 貴重な体験でしたね

★高校卒業後、仙台の東北工科大学情報専門学校を経てゼネコンに就職しました。都合7年お世話になりましたが一言で言えば「苦しかった」(笑)。建築現場の監督でしたが、上から現場を決められ仕事内容を把握し各部門・部署に伝達指示、工期がドンドン迫る。休みなど取れるはずもない。たまの休みの息抜きは実家への帰省でした。使うあても時間も無かった貯金で友人から高級腕時計を買いましたね(笑)

—それからは？

★所長として大きな仕事をやり遂げ、多大な利益を上げたので会社から更にと大きな期待が高まった時、父から「そろそろ、どうだ」の一声。今にして思うと絶妙なタイミングでした。不思議にためらいも無く首を縦に振っていました。27才でした。以降いろいろ有りましたが、今に至っています。

—趣味の話聞かせてください

★パドルテニス(インドアテニス)です。大崎法人会青年部時代に友人に紹介され今は週2回18時から21時まで汗を流しています。老若男女誰

小学生に税金について教えています



でも出来て、和気あいあい心身共に健康増進できるのが魅力です。それから家族でスキーも楽しんでいきます。また温泉巡りにもこだわっています。その時の心身の調子からお湯の熱さ成分などを考えリフレッシュ。男独りでの密かな楽しみですね。

—これからの夢・目標を教えてください

★これまで手掛けた仕事の多くは(お客様や協力業者)の紹介です。自分の力で、などと言うごう慢な気持ちなどあり得ません。また法人会では社会貢献委員長として福祉まつりの責任者もさせて頂きました。かなり荷の重い役目でしたが、



いつかやるぞ！ 日本一周!!



# 今、求められる管理職のリスキリング

株式会社ジェイック 取締役 古庄 拓

最近目にする「リスキリング」とはデジタルスキルの習得だと思われがちだが、中小企業が成長するうえで必要なのは、管理統制・トップダウン・説得中心の昭和型マネジメントから、対話重視で部下の主体性や強みを引き出す令和型マネジメントに切り替える「リーダーシップのリスキリング」だ。

## 求められる管理職像の変化

経営者・役員・人事部門を対象に実施した「求められる管理職像の変化とその課題に関するアンケート調査（2023年9月、ジェイック実施）」で、20年前の管理職像と現在の管理職像とでは求められる度合いが大きく変化した項目がある。

たとえば「管理職には対話のコミュニケーションが求められると思う」は20年前の管理職像32%⇒現在の管理職像53%と21pt高い。逆に「管理職には部下の管理と統制が求められる」は49.5%⇒23.5%と26pt低下、「管理職にはトップダウンの進行が求められると思う」も39.5%⇒14.5%と25pt低下した。

昭和や平成初期は、上司が自身の経験をもとに指示・命令することで成果をあげられた。しかし、価値観や時代の変化に伴って成果につながるマネジメントのやり方は変わってきている。

## 令和のマネジメントで押さえるべき3つのポイント

### ①対話力の向上

昭和の時代は「上司の指示に従いなさい」「仕事は見て覚えなさい」という指導が基本であり、背景には、「上司に従っていれば、いずれ役職や待遇がついてくる」という動機付けがあった。しかし、今の若者は役職や待遇だけでは動かない。また、見て覚えるというやり方は「生産性が低い」と思われてしまう。従って、部下と対話しながら動機付ける、目的やプロセスを分かりやすく教えることが重要だ。

### ②強みを生かす育成力

昭和型のフィードバックは部下の課題や弱みを指摘し、奮起を促すことが主流であった。しかし、現在は課題を指摘するだけのフィードバックは自信を失わせ、成長を妨げてしまうこともある。現在も課題克服が必要な場合はあるが、従業員の強みを見だし、最大限に生かすマネジメントを軸とした方が効果的だ。

### ③ボトムアップ型のチームビルディング

昭和の管理職には部下を管理統制する力が求められた。しかし、今は上司が正解を知っているとは限らない。現場に近い部下のほうが顧客ニーズや最新動向をつかんでいる場合も多い。従って、上司には部下の考えや意見を引き出して意思決定するボトムアップ型のマネジメントが求められている。

## 今の管理職に求められる力

令和の時代に組織のパフォーマンスを高めるには、上司が一方向的に指示・命令・フィードバックをするのではなく、対話を通じて、部下の声に耳を傾け、強みを生かして動機付けるマネジメントが重要となる。人手不足が進行する中で部下のパフォーマンスを高められていない管理職には、令和型マネジメントの3要素「対話力の向上」「強みを生かす育成力」「ボトムアップ型のチームビルディング」を身に付けてもらうことが必要だ。

☆＝筆者紹介

古庄 拓（ふるしょう・たく）

1983年生まれ。慶應義塾大学卒業後、株式会社ジェイックに入社。中小企業・ベンチャー企業を対象とした社員研修や採用支援の提案・企画、管理職養成プログラムの事業化、新卒メディアの立ち上げ等を経て、同社取締役。人材育成や採用支援の知識・ノウハウを発信している。

## e-Tax初日一斉送信セレモニー

日時：令和6年2月16日(金)

場所：古川商工会議所

参加者：大崎地区税務関係団体協議会  
東北税理士会古川支部  
他12名



## 会費の自動引落としについて

当会会費の自動振替契約をされている方は、下記日程で令和6年度分の年会費をご指定の金融機関から引落しさせていただきます。

なお、自動引落としのご通知は、この書面でのご案内とし、はがきでのお知らせは省略させていただきます。

\*七十七自動集金サービスをご利用の方  
令和6年4月12日(金)

\*NSS日本システム収納をご利用の方  
令和6年4月30日(火)

\*青年部会会費  
令和6年6月27日(木)

\*女性部会会費  
令和6年6月27日(木)

## 防災・減災対策セミナー

日時：令和6年2月14日(水)  
午後1時30分～3時

場所：古川商工会議所

講師：MTRC代表・リスクコンサルタント

高橋 勝氏  
担当：厚生委員会



（講演内容）  
中小企業の防災・減災対策  
～事業継続力強化計画の  
具体的な策定について～

1. 自然災害の脅威  
◆大規模地震の被害想定と対応へのシミュレーション
2. 想定される災害に伴うリスク  
◆どこでも起こりうる豪雨・台風と複合災害リスクへ
3. 防災・減災に向けた備え  
◆事業継続力強化計画認定制度への準備と経営資源



## ちょボラ切手のお願い

青年部会では使用済み切手を集めて換金し、福祉施設に寄付する活動を行っています。

皆様のご協力をよろしくお願いいたします。  
青年部会

※通年集めておりますが、年度ごとに一度換金しております。（年度：4月1日から3月31日）





# 問題は続くよ、どこまでも

2023年の流行語のひとつに「Y2K」というのがあった。

コンピューターが誤作動するのではと、20数年前、世間を騒がした「Y2K問題（2000年問題）」が復活したの？と思ったら、その当時のファッションがブームになったのだ。やれやれ、問題がなくてひと安心。

その「問題」はどこ行った？「2024年問題」となって帰ってきた。働き方改革の一環で、労働時間の上限規制が強化され、特に物流業界に大きな影響を与えるものと見られている。

ネットで調べると、「20××年問題」はこれからも続き、25年は団塊の世代が75歳以上となり、超高齢化社会を迎え、社会保障費の急増などが問題視されている。

以後、26年問題、27年問題、30年問題ときて、とりわけ興味を引いたのが「2033年問題（旧暦2033年問題）」だ。

詳細は省くが、なんでも、33年から34年にかけて旧暦の月名が定まらず、「先勝、友引、先負、仏滅、大安、赤口」の「六曜」があいまいになってしまうという問題である。縁起を担ぐ人、商売をやっている人たちにとって、これは「世紀の大問題」だよ。

☆＝筆者紹介  
藤木 順平（ふじき・じゅんぺい）フリーランスライター。日本笑い学会会員。



※左の絵と右の絵には相違点が7か所あります。見つけられますか？  
(答えは8頁にあります)

## 7つの間違い探し

☆＝作者紹介  
神谷 一郎（かみや・いちろう）専修大学法学部卒業後、漫画プロダクションを経て漫画家に。現在はフリーランスのイラストレーターとして、雑誌・広告・水彩画挿絵等で活躍中。

☆現在日本の経済状況は東京など一部地域や一部大企業を除いて総じて低迷しています。不況と物価高は企業にも生活者にとっても大変辛いものです。以前のようにつつとデフレの時代であれば、現金を抱えてじっとしている手もあったのですが、物価高騰と低金利が相まって現金は目減りしていきま。そこで何かにお金を使わなければという心理が働くことになりま。☆政府の優遇策等によって国民のお金は株式に流れ、株価は好調に推移しています。しかし実態の伴わない株価上昇はいわゆるバブルなので、案外出来なことは言うまでもありません。☆ではどうすればいいのでしょうか？不況と物価高の中でも人々の生活は続くので、世の中からも必要とされる存在であれば必ず生き残れます。資材等の値上がりなどコスト増はキチンと転嫁し（仕事内容、規模、特徴などを踏まえ）不特定多数または特定少数の顧客と親密な関係を構築していくことがますます求められます。そうすれば更に認知・評価され新たなチャンスも生まれるでしょう。☆企業経営も量より質を重視する時代に入ったと思います。分かりやすく言えば、儲けや世間体のために意に反することをし続けてはいけません。それが原因で取引先との関係が疎遠になったとしても取れま。逆にならぬように。☆世は格差社会。この言葉はネガティブな響きとして嫌いです。しかし各人が気脈の通じたグループに集約していくとも解りできます（やや強引ですが）。各々が自己の選択によってダイナミックに変化するステータスで行動する。選択には正も非もありませんが、不安に駆られたり心細くなるそれはあります。これを讀まれた皆さん、どうぞそういった選択はなさいませぬように。(堀記)

## 編集後記

# ネット依存は、音読法で対策を

㈱アルティスタ人材開発研究所 代表 玄間 千映子

考えがまとまらない、伝えたい言葉が出てこないなどが起きているとしたら、インターネットとの付き合い方を見直すことが必要だと、脳トレドリルでおなじみの東北大学の川島隆太教授は警鐘を鳴らしています。



インターネットは、さまざまな情報に容易にアクセスでき、LINEやSNS、メールなどをチェックして人々とのつながりを深めることができます。ところがいつのまにか本題からそれたことにアクセスしたり、その間にLINEやメールが入ってくるとそちらに対応してしまうなど、

インターネットとの向き合い方は、アプリを次々と切り替えて使うのが当たり前になっています。

インターネットは「何かに集中していても、別のことをやり始める」ことが行いやすく作られているので、「脳が何にも集中できていない状態」に置かれやすいにもかかわらず、心の報酬系ともつながりやすいので、容易に「ネット依存」を生んでしまうというのです。

このように思考活動がツツツと断絶されることが続くと、脳の思考力は徐々に衰えていくというわけです。すると、考えるという活動とつながりのある「集中」という状態にも影響を及ぼします。集中力が下がってくると、人の活動はダラダラとしてきます。当然、生産性も下がります。

実際にアメリカの大学で500人を対象にスマホの置き場所と集中力の関係について行った実験で、スマホを①机の上、②鞆の中、③別の部屋に置いた場合では、集中力が一番低く表れたのは①で、③が一番高かったという結果もあります。ネットにアクセスしやすいスマホの場所は、集中力に影響したのです。

とはいえ、現代ではインターネットもスマホも、すでに必需品となっています。そこで、こうしたデメリットにも対処しながら使うが必要になってきますが、その方法として川島教授は音読法を勧めています。

黙読でも、目で見えた文字を漢字の知識や言葉の意味につなげ、まるで耳で聞いたかのように話し言葉として内容を理解し、脳の中でもっとも高次の働きをする前頭前野を活性化させるなど、脳全体を立体的に活動させているといいますが、加えて音読では口を使って発声し、その声を耳で聞く活動が伴うので脳の70%以上の神経細胞が活動しているといえます。声を出すことに集中せざるを得ない音読は、自然に脳を活性化し、ネット依存で生じた集中力や思考力低減への有効な対策の一つだと川島教授は述べています。

その音読時のコツは、「毎日2ページ程度の異なる内容を、できるだけ速く読むことを、継続する」とことだといいますが、特に日本語には音訓2つの読みを持つ文字が多くあり、読むという活動による復活効果はさらに高くなりそうです。

どのようなものにもメリットがあれば、デメリットもあります。現代には欠かせないインターネットやスマホが、ヒトの脳に与えるデメリットをしっかりと認識して対策を取ることは、生産性の向上の観点からも必須です。

☆＝筆者紹介  
玄間 千映子（げんま・ちえこ）

㈱アルティスタ人材開発研究所代表。國學院大學卒。米インマヌエル大学大学院卒業後、米スタンフォード大学ビジネススクール修了。現在、信州大学のコーディネーター兼技術アドバイザー他、団体役員などを併任。著書に『朗働の時代』『ジョブ・ディスクリプション一問一答』『リストラ無用の会社革命』など。



法人会会員企業にお勤めの方は、おひとり様からでも**集団扱の割安な保険料**でご加入いただけます。

がんを含む  
病気やケガの備えに



●契約年齢  
0歳～  
満**85歳**まで  
※ご契約内容により異なります。

心配な「がん」の備えに



**必要な保障だけ手軽に備える、自由に選べる医療保険**

治療費と諸経費に備える基本保障に加えて、  
特約で三大疾病<sup>(※1)</sup>への備えも

▼基本プラン 保険期間

月額保障 治療費	病気・ケガによって、つぎのいずれかに該当したとき 入院 <b>4か月型<sup>(※2)</sup></b> 入院をしたとき 入院中の手術 <b>月数無制限</b> 入院中に手術を受けたとき 放射線治療 <b>月数無制限</b> 放射線治療を受けたとき 外来手術 <b>月数無制限</b> 外来によって手術を受けたとき	いずれかに該当した月ごとに1回  同月内に複数の支払事由に該当した場合でも、重複してお支払いしません。  10万円  2.5万円  外來手術のみに該当した月の場合	終身	
	疾病入院給付金 災害入院給付金	病気・ケガによって入院をしたとき  1日につき <b>5,000円</b>		終身
	諸経費 通院給付金 <sup>(※3)</sup>	入院・手術・放射線治療の前後に、病気・ケガの治療を目的とする通院をしたとき  1日につき <b>5,000円</b> <small>※3 往診、訪問診療、オンライン診療および電話診療も保障</small>		

**ニーズに応じて付加できます。**

三大疾病保険料払込免除特約<sup>(※4)</sup> 免除事由に該当したとき以後の保険料はいただきません(保障は継続します)  
(上皮内新生物保障特別付き)

(※1)がん(悪性新生物)、心疾患、脳血管疾患 (※2)支払事由のうち、入院のみに該当した月は、1回の入院についての治療給付金をお支払いする月数に限度(4か月)があります。また、治療給付金の支払限度の型は、1か月型をお選びいただくこともできます。  
(※3)ご希望により、取り外すことができます。▲三大疾病保険料払込免除特約のがん(悪性新生物)・上皮内新生物の保障開始まで、3か月の待ち期間(保障されない期間)があります。\*ご希望により、記載以外の給付金額の設定などができます。

**月払保険料例 集団扱**

保険料払込期間:終身 治療給付金の支払限度の型:4か月型  
<三大疾病保険料払込免除特約(上皮内新生物保障特別)>付き  
<手術・放射線治療不担保特別>なし <入院給付金不担保特別>なし  
<健康祝金特別>なし 定額タイプ

契約日の満年齢	20歳	30歳	40歳	50歳
男性	2,566円	3,296円	4,855円	8,285円
女性	3,060円	3,961円	4,590円	6,685円

2023年9月19日現在

**幅広い保障で経済的負担をサポートするがん保険**

治療前の検査から治療後の外見ケアまで  
幅広い保障でしっかり備えることができます。

▼治療前の保障 保険期間

精密検査	要精検後精密検査給付金 <sup>(※4)</sup>	検診ごとに1年に1回 <b>2万円</b>	<sup>(※5)</sup> 10年満期
------	-----------------------------	-----------------------	--------------------------

▼治療中の保障

診断	診断給付金	一時金として <b>がん 50万円</b> 上皮内新生物 <b>5万円</b>	終身 <sup>(※7)</sup>
	特定診断給付金 <sup>(※6)</sup>	一時金として <b>がん 50万円</b>	
	複数回診断給付金	1回につき <b>がん 50万円</b> 上皮内新生物 <b>5万円</b>	
入院	入院給付金	1日につき <b>10,000円</b>	終身 <sup>(※7)</sup>
通院	通院給付金	1日につき <b>10,000円</b>	
治療	治療給付金	受けた月ごと <b>10万円</b> ホルモン剤治療のみの場合 <b>5万円</b>	10年満期 <sup>(※5)</sup>
	特定保険外診療給付金 <sup>(※6)</sup> <sup>(※8)</sup>	受けた月ごと <b>50万円</b>	
	がんゲノムプロファイリング検査給付金 <sup>(※6)</sup>	受けた月ごと <b>10万円</b>	
先進医療・患者申出療養	がん先進医療・患者申出療養一時金 <sup>(※6)</sup>	<b>自己負担額と同額(通算2,000万円まで)</b> 一時金として1年に1回 <b>15万円</b>	10年満期 <sup>(※5)</sup>

**さらにニーズにあわせて特約を付加して、保障を強化**

外見ケア	<外見ケア特約> 外見ケア給付金 <sup>(※6)</sup>	①顔・頸部の手術②手足の切断術 ③頭皮の脱毛症状 ④⑤各1回ずつ <b>20万円</b> 1回限り <b>10万円</b>	<sup>(※5)</sup> 10年満期
------	-------------------------------------	--	--------------------------

特定保険料払込免除特約<sup>(※6)</sup> 免除事由に該当したとき以後の保険料はいただきません(保障は継続します)

(※4)所定のがんの検診を受診し、医師の要精密検査の判定により精密検査を受けたときにお支払いします。(※5)所定の年齢まで10年ごとに更新があります。(※6)上皮内新生物は、保障の対象外です。(※7)治療給付金(がん治療保障特約)は、保険期間10年をお選びいただくこともできます。(※8)がん診療連携拠点病院等において、公的医療保険制度の対象とならない所定の手術・放射線治療・抗がん剤治療・ホルモン剤治療を受けたときにお支払いします。▲保障の開始まで2か月の待ち期間(保障されない期間)があります。ただし、告知日から3か月を経過していない場合には告知日から3か月となります。\*「責任開始期に関する特約」を付加しない場合です。「責任開始期に関する特約」を付加する場合は、「注意喚起情報」をご確認ください。\*ご希望により、記載以外の給付金額の設定などができます。

**月払保険料例 集団扱**

解約払戻金なしタイプ 保険料払込期間:保険期間と同ー  
<外見ケア特約><特定保険料払込免除特約>付き 定額タイプ

契約日の満年齢	20歳	30歳	40歳	50歳
男性	2,833円	3,904円	5,702円	8,663円
女性	3,133円	4,255円	5,883円	7,112円

\*更新後の保険料は更新時の年齢・保険料率によって決まります。  
2023年9月19日現在

●「先進医療」および「患者申出療養」は、厚生労働大臣が定める医療技術です。これらは医療技術ごとに適応症(対象となる疾患・症状など)および実施する医療機関が限定されています。また、医療技術・適応症・実施する医療機関は随時見直されます。●退職(脱退)後は個別保険料率の保険料に変更となります。◎商品の詳細は「パンフレット」「契約概要」などをご確認ください。

引受保険会社

**Afiac**  
アフラック  
山台総合支社 〒980-6122 宮城県仙台市青葉区中央1-3-1 アエル22F  
法人会用フリーダイヤル ☎ **0120-876-505**  
※今後の対応は担当の募集代理店が行ないます。

資料請求はお気軽にどうぞ!

アフラック 法人会

**No.1** アフラック がん保険・医療保険 保有契約件数

令和4年版 インシュアランス生命保険統計号

法人会がん保険制度 法人会医療保険制度

全国法人会総連合

P23162 AFツール-2023-0322-2402003 8月14日

**URL** <https://osakihojinkai.com> **E-mail** [ohsakh@cocoa.ocn.ne.jp](mailto:ohsakh@cocoa.ocn.ne.jp)