

# おたけ

No.241

- 大** なる使命感に燃え
- 崎** 先(未来)を見据えた情報を発信し
- 法** 人として税の知識を深め
- 人** 材の育成と豊かな社会の創造に貢献し
- 会** 活動を通して地域企業の健全な経営と発展を応援する団体です

## 第16回税に関する絵はがきコンクール

応募作品  
VOL.4



古川第一小学校  
横澤 雅菜



古川第一小学校  
佐々木 望翔



古川第一小学校  
中鉢 智喜



古川北小学校  
宮本 琉瑠花



古川第一小学校  
佐藤 葵彩



古川第一小学校  
島田 采芽



古川北小学校  
大衡 麻奈



古川北小学校  
渋谷 英汰



古川第一小学校  
高嶋 花凜



中新田小学校  
伊藤 凜



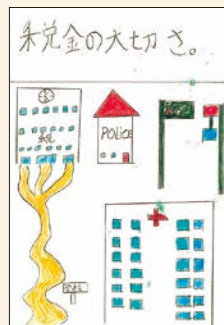
中新田小学校  
小山 柊愛



中新田小学校  
島山 莉和



東小野田小学校  
内海 翔稀



東小野田小学校  
後藤 梨久



中新田小学校  
早坂 花恋



古川第一小学校  
藤原 由以子



三本木小学校  
小高 珠来



東小野田小学校  
内海 萌菜



中新田小学校  
猪股 干愛



三本木小学校  
高橋 稀桜

# 新古川税務署長に坂本光一氏が就任



デジタル・トランスフォーメーションを  
推進することにより、適正公平な税務行政と  
納税者サービスの充実に取り組みたい

令和6年7月10日付  
古川税務署長 坂本 光一（さかもと こういち）氏

出身 / 兵庫県  
経歴 / 令和6年7月 古川税務署長  
令和4年7月 国税庁 課税部 酒類業振興・輸出促進室 課長補佐

（中略）  
平成22年7月 仙台国税局 課税第二部 鑑定官室 財務技官  
平成22年4月 国税庁 入庁

## ■国税庁を志した動機など

国税庁には、およそ5万6千人の職員がいますが、その中に「鑑定官」と呼ばれる、主に酒類行政を担当する技術系職員が70名程度います。私は、大学で生物化学の研究をしており、将来酒類行政の一端を担うことができれば、今まで培ってきた技術的知見を生かして酒類業界の発展に貢献できるのではないかと考え、平成22年に国税庁へ入庁しました。

国税庁に入庁して以来、仙台国税局、仙台北税務署、UC Davis（米国）への留学、東京国税局、国税庁と様々な部署を経験しましたが、一貫して酒類行政に携わってまいりました。

古川税務署には、平成24年の仙台北税務署勤務時代に併任していた

## ■趣味・モットー

趣味は、様々な国・地域を旅行し、その国・地域の文化を体験することです。国税庁は、転勤や出張が多い職場ですが、転勤や出張をするたびに、その土地ならではの体験をすることを楽しみにしています。特に、今までお酒を仕事としてきたため、その土地の料理とお酒のペアリングを楽しむことは、趣味と実益を兼ねたものとなっています。

仕事をする上では、良好な人間関係が必要不可欠だと考えています。私は、今まで多くの方々から助けられてきましたが、大変な仕事ほど良好な人間関係の重要性が増していくと考えています。

## ■抱負

古川税務署では、「納税者の自発的な納税義務の履行を適正かつ円滑に実現する」という国税庁の使命を果たすべく、厳正な調査・徴収を行うことにより「適正・公平な税務行政を推進」するとともに、納税者の利便性の向上を目指して「納税者サービスの充実」に努めてまいります。特に、添付書類を含めたe-Tax及びキャッシュレス納付の更なる推進に注力したいと考えています。

ご縁はありますが、酒類以外は初めてのなので、皆様のご助言に耳を傾け、お力添えをいただきながら、税務のデジタル・トランスフォーメーション（DX）を積極的に推進することにより、適正公平な税務行政、そして利便性の高い納税者サービスの充実に取り組みたいと考えています。

## ■税務行政のデジタル・トランスフォーメーション

国税庁では、経済社会のグローバル化・デジタル化の進展に対応するため、令和5年6月に「税務行政のデジタル・トランスフォーメーション」税務行政の将来像2023」を公表しました。この税務行政の将来像2023では、「あらゆる税務手続が税務署へ行かずにできる社会」の実現を目指し、「納税者の利便性の向上」、「課税・徴収事務の効率化・高度化等」、「事業者のデジタル化促進」に取り組むこととしています。

特に、「事業者のデジタル化促進」は、税務手続の利便性や正確性が向上するだけでなく、書類の保存コストの削減、バックオフィス業務の効率化を通じた生産性の向上、経営の高度化等が期待されます。事業

者の皆様には、会計・経理など様々な業務において、税務を起点とする一貫したデジタル化に積極的に取り組んでいただくことをお願い申し上げます。

国税当局では、クラウド会計ソフトやデジタルインボイスを活用した日常業務のデジタル化など、事業者様のデジタル化の促進を目指し、関係団体や関係機関と連携・協力して周知・広報に積極的に取り組んでまいります。法人会におかれましては、会員の皆様への働きかけや、セミナー・イベント・講演会など連携可能な施策がございましたら、遠慮なく古川税務署へお声掛けいただければ幸いです。

## ■関係民間団体との連携について

公益社団法人大崎法人会は、地域を代表する企業の皆様で構成され、地域経済を牽引するとともに、活発な活動を展開されており、特に福祉活動を中心とした社会貢献事業に積極的に取り組んでおられると伺っております。

特に、「租税教室」や「税に関する絵がきコンクール」等の租税教育活動、「税務研修会」の開催や「自主点検チェックシート」等による企業の税務コンプライアンスの向上など、皆様には税のオピニオンリーダーとして円滑な税務行政の推進に多大なご理解とご支援を賜っております。皆様方の御尽力に敬意を表しますとともに、心より感謝申し上げます。

経済社会が複雑化・高度化し、税に関する国民の関心が一層高まる中、税務行政を円滑に推進していくためには、法人会の皆様の御支援が不可欠です。引き続き、法人会の皆様と積極的に意見交換を行い、また、法人会のニーズを十分に踏まえながら、連携・協調して各種施策を進めてまいります。

今後も引き続き、円滑な税務行政の推進に対し、御理解と御協力をお



～私のプチ自慢～

# 仕事とふるさと再生 その両方を目指します

株式会社まやまのさととうファーム 代表取締役

佐藤 喜則氏



佐藤 喜則 (サトウ ヨシノリ) 氏

【プロフィール】

S 50.11.2生まれ  
古川高校から宮城農業短期大学 卒業後2年間のアメリカ研修。  
帰国後就農。26年になります。  
トマトは作り始めて25年目。もっと美味しいトマトが作れるように精進します。



「日本」の証

早速ですが「日本」になったそう

★はい、お陰さまで。4月に「日本野菜ソムリエ協会」が主催するトマト食味コンテスト全国大会が開催され、運良く第一位に選ばれ日本一の称号をいただきました。元々地元でもそこそこの評価を頂いていましたが、これをきっかけに多くのファンが生まれ、かなり遠方からも購入されるお客さまが増えましたね。とても励みになりますし、有難いことと感謝しています。

「素晴らしいですねえ、ちなみに  
どんなお子さんでした」

★じつとしてるのが苦手で、いろんなイタズラをやりまくりましたね。親とすれば「やれやれ」だったでしょう(笑)。しかし祖父はとても厳格な人間で物心ついた頃には牛舎掃除は日課。3人兄弟の長男ということもあって、家業である農家の手伝いは中学校卒業まで当然のように続けました。よくやったなあと思う反面特に苦とは思いませんでした。将来農業やることを暗示していたかも知れませんね。

「高校時代は

★一言で言えば「ラグビー」。当時ラグビーのドラマが大ヒットしていたので「オレも」と、意外にミーハーだったかも知れません(笑)。高2

力仕事、慣れたものです



の時に監督に就任したのが全日本クラス。徹底的に鍛えられました。おかげで優勝こそありませんでしたが『勝つ』という喜びを実感できました。有難い貴重な体験でした。

「それからは

★在学した古川高校はいわゆる進学校で、僕も何となく普通の大学行つて・・・というイメージでした。ところが運命はそれを許しませんでした。受けた大学にことごとく嫌われて、すべり止め感



我が青春の聖地

覚で受けた宮農短大が合格。当時農業の道に進もうなんて夢にも思っていないんですけど、浪人するのも嫌だ

「それは興味深い

★2年間園芸をたっぷり学んで卒業。その後「国際農業者交流協会」主催の2年に亘る米国農業研修に参加しました。楽しい思い出も有りますが、裏のアメリカ社会を目にした時はショックでしたね。また過酷な肉体労働の体験は忘れられず以降大概の重労働ではびっくりしないようになりました。

「これからの夢・目標を教えてください

★ウチの地区でも農家の高齢化は避けられない深刻なテーマです。もちろんトマト栽培も継続し、より上のレベルまで持っていけるよう研鑽は



この樹のごとくやさしく！たくましく！

続けますが、水田などの基盤整備の流れの中で離農した方たちの委託を受け農地を集約してより効率的な経営を目指していきます。

「なるほど、時代の要請ですね

★でもそれが目的ではありません。人口減と空き家が目立って元気がなくなっている中、僕が昔で言う所の「村長さん」になって、もう一回あの賑やかで活気のある故郷を再現したいと考えているんです。例えば地域の祭りのステージでオーケストラ演奏なんかカッコいいですね。それも地域の住民が中心となって、そこで僕がトランペット吹いているんです。実際触ったこともないんですが(笑)。でもしつかりイメージ出来ませう。

さあ、今夜から演奏の練習しなきゃ！！  
(インタビュー 堀)



社会貢献委員会

2024  
第18回

# 大崎福祉夢まつり 開催!!

開催日  
令和6年  
10月26日(土)

会場  
あさひ中央公園  
(大崎市古川)

今年も、  
見て・聞いて・食べて、  
1日中楽しめるイベントが  
盛りだくさん!  
ぜひご家族やご友人と  
ともにいらっしゃって  
ください!!



操 義克  
実行委員長



10月26日(土)大崎法人会主催の「大崎福祉夢まつり」が大崎市あさひ中央公園で開催されます。“笑顔満祭”をテーマに、今年も様々なイベントを予定しています。その中でも、今年の見玉は、宮城県警察音楽隊の皆さんの演奏です。迫力のある演奏を聴きに、ぜひ会場にお越しください。また、今年はハロウィンも楽しみましょう!ぜひ仮装をしてご参加ください。障がいのある方も無い方も、一緒に楽しく過ごしましょう。



夢まつり実行委員の皆さん

協賛金・協賛品のご協力をお願いします。  
今回の会報に同封しております申込書にご記入の上お申し込みください。

## 青年部会 「おおさき古川まつり」に寄付活動で出店

日時: 令和6年8月3日(土)・4日(日)  
場所: 古川台町 カンノ時計店様前  
品名: オラほの旨塩豚焼きそば・牛たん入りホルモン焼き・鳴子のおいしい水  
売上げ: 352,700円 ※2日間で販売  
担当: 青年部会



## 女性部会 七夕飾りを作成し古川まつりを盛り上げました



### 女性部会より

女性部会のワークショップで七夕飾りを作りました。作成の合間には、幼少期の七夕の思い出などを話し、楽しいひと時となりました。完成した七夕飾りは、夏の空とともに輝き、古川まつりを盛り立てました。



# 生ごみの80%は「水」! 水を燃やしているわたしたち

食品ロス問題ジャーナリスト 井出留美

私が食品ロスを減らす活動を始めたのが2008年。2024年で16年となります。これまで500回以上、講演に呼んでいただき中で、多いのが「ごみ」に関する講演会です。

食品ロスを含む生ごみは重量の80%以上が「水」なんですね。多くの自治体では、生ごみを他のごみと一緒に燃やしています。水は重くて燃えにくい。燃えにくいものを、膨大なエネルギーとコストをかけて燃やしているのです。

環境省は、毎年3月末に、ごみ処理に使った費用を発表しています。2024年3月に発表した一般廃棄物の処理費は2兆1519億円でした(※1)。われわれが納めた税金の結集です。

「燃やすごみ」のうち、40%程度が「厨芥(ちゅうかい)類」と呼ばれる生ごみです。2兆円を超える一般廃棄物の処理費は、単純計算で8600億円程度が、食べ物を燃やすために使われたこととなります。このコストには焼却施設の維持費が含まれるので、厳密な金額ではありませんが膨大な金額です。スーパーやコンビニの売れ残り食品や飲食店の食べ残しも、われわれが納めた税金の一部を使って燃やす場合もあります。事業者は食品を捨てることで売り上げや処分費用を損していますが、その損は結果的に私たちが支払う代金や税金で穴埋めされているのです。

私は2017年6月から、家庭用の生ごみ処理機で生ごみを乾かしコンポスト(堆肥を作る容器)に入れています。これまで1700回、乾燥前後の重量を測ってきました。減らせたごみ量は累計446kg。スイッチを押して乾かすだけで70%も重量が減らせます。自治体の55%以上は家庭用生ごみ処理機の購入に対し1/3~1/2の補助金を出しています(※2)。たとえば2万円の処理機であれば、申請して認可されれば1万円~1万3000円程度で購入することができるのです。これから夏場になると、ごみの臭いで悩まされます。ごみ出しの回数が増えます。が、家庭用生ごみ処理機で乾かせば、ごみは激減! ごみの悩みがぐんと減って快適になるのです。庭や畑がある人なら処理機を使わず、そのまま堆肥にしてもよいでしょう。

韓国では、1996年に生ごみリサイクル率2.6%だったのが2012年には97.1%に上昇しています(※3)。生ごみは資源として活用できるのです。韓国のごみ政策は、ニューヨーク市など、世界各国から注目を浴びています。日本のごみ焼却率は約80%で、OECD加盟国の中でもワースト1位(※4)。焼却時に二酸化炭素を排出することで、二酸化炭素排出量も世界のワースト10に毎年入っています(※5)。

「分ければ資源 混ぜればごみ」という標語があります。徳島県勝浦郡上勝町では、住民が持ってきたごみを45分類し売却できるものは売って、ごみ処理費に充当しています(※6)。ごみは最初から「ごみ」だったわけではありません。本来、資源になりうるものを不要な「ごみ」にしているのは人間なのです。

<参考資料>

- ※1 一般廃棄物の排出及び処理状況等(令和4年度)について(環境省、2024/3/30)  
[https://www.env.go.jp/press/press\\_02960.html](https://www.env.go.jp/press/press_02960.html)
- ※2 自治体の購入助成金制度検索(パリパリキューブ、シマ株式会社)  
<https://www.parisparis.jp/assistance/>
- ※3 『ごみゼロへの挑戦 ゼロウェイスト最前線』(山谷修作、丸善出版)
- ※4 OECD加盟国の一般廃棄物の処理状況(2021年版)、日本の焼却率はダントツ1位(江東区渡辺氏、東京23区のごみ問題を考える、2024/1/17)  
<https://blog.goo.ne.jp/wa8823/e/93a88587b0749fe017296949a5f0a269>
- ※5 世界の二酸化炭素排出量(2021年)(全国地球温暖化防止活動推進センター)  
<https://www.jccca.org/download/66920>
- ※6 上勝町のごみ分別(徳島県勝浦郡上勝町)  
<https://zwtk.jp/separate/>

☆= 筆者紹介

井出留美(いで・るみ)

奈良女子大学食物学科卒、博士(栄養学/女子栄養大学大学院)、修士(農学/東京大学大学院農学生命科学研究科)。ライオン、青年海外協力隊、日本ケロッグ広報室長等歴任。東日本大震災食糧支援での廃棄に衝撃を受け、(株)office 3.11を設立。食品ロス削減推進法成立に協力した。『賞味期限のウソ』(幻冬舎新書)、『捨てないパン屋の挑戦』(あかね書房)など著書多数。

## トピックス 1 和の癒し“榊”オープン

今年5月クラフト木村の併設店として“CHA-BOU榊”がオープンしました。どこまでも器の美にこだわり、その器を使って昼はお食事とお茶やデザート、夜はアルコール類も提供しています。店内にはさまざま分野で活躍されている作家さんの作品も展示販売しています。

また和装でお越しのお客様にワンドリンクのサービスを実施中です。店主の神戸智恵子さん「将来は『和の癒やし空間』を目指しお食事と雅楽や琵琶などのライブをマッチングしたイベントも考えています」



皆さまのおいでを心からお待ちしています。

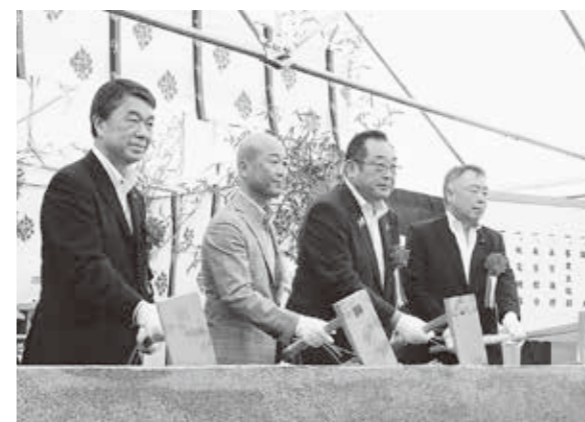


## トピックス 2 おおさき日本語学校学生寮開設

早坂 竜太氏(榊古川土地社長)

7月26日以来年4月開校予定のおおさき日本語学校の学生寮の起工式が執り行われました。寮は学校にとって必要不可欠のもので、今回は建設のみならず30年間運営も担うというかなりハードな内容です。余りにハイリスクなので会社抜きで、あくまで早坂氏個人の責任で行うという覚悟です。

「ご縁をいただき長い間お世話になった市への感謝とそのご恩に報いたい」という氏の情熱と使命感からの行動です。事業の成功を心から祈念いたします。



【おさきの『和』を器で楽しむ】



# 記事のタネ大募集



広報委員会では会報おさきをより身近なものにするために思案しています。そこで、今回皆様からの情報をもとにした紙面づくりにチャレンジします！みんなに知ってほしい事や人、PRなどなんでも構いません。誰もが読みたくなる広報誌のために、楽しい紙面づくりにご協力ください。

- 例えば…
- ① イベントなどのお知らせ・PR
  - ② 受賞や表彰などがあったことのお知らせ
  - ③ ホントは隠しておきたいお楽しみやサークル活動・お店情報など
  - ④ 社長交代や周年記念など会社のできごと
  - ⑤ 会員でもそうでなくても！素敵な人のご紹介 などなど、楽しいこと・素敵なこと 教えて下さい！！



◎小さい事でも構いません。大崎法人会事務局までご連絡ください◎  
MAIL: ohsakih@cocoa.ocn.ne.jp TEL: 0229-23-5859

# 部下の成長を導く、お薦めの質問

産業カウンセラー 柏木 勇一

## ◆情報過剰社会に振り回されている現代社会が底流に

「実は今、ちょっと注意しただけで、いきなり『辞めさせてください』と言う若手社員がいて困惑しています。昔はこうではなかったはずなんですけどね」。部品製造業の製品企画部門課長職の40代Sさんから、若い世代対応について相談を受けた際の愚痴のような言葉に注目しました。Sさんの入社当時と比較した場合、現代の特徴は①技術の高度化・細分化による負担増、②働く人の多様化についていけない制度や文化、③人材流動性の高まりによる転職ハードルの低下、などがあげられます。SNS時代の特徴で、誰もがさまざまな情報に接する機会が増え、極論になりますが、振り回されていることが背景にあるでしょう。他者の評価を気にする人も増えています。ハラスメントの知識も普及し、ここでは上司が戸惑って若い部下との会話にも遠慮がちになっていることも指摘されています。カルチャーギャップ、と言えはそれまでですが、離職者が増える要因でもあります。どうすればいいか。上司と部下のコミュニケーション、ここでは上司側の考えと対応の仕方の変化が望まれています。

## ◆1対1でまず3つの問いかけを試みてみましょう

働き方や価値観の多様化に対しては、画一的なマネジメントではなく、部下一人ひとりの考え方を尊重するマネジメントが求められています。ハラスメントを過度に恐れて部下へのフィードバックの機会を逸してしまうことは好ましくありません。自己形成ができていない若者に対して必要なことは、上司による広い視野の提供です。例えば「今の悩みも5年後は大したことはないと思うよ」と教えられるのも上司です。1対1での対話が大事で、次の3つの質問で問いかけると信頼関係が築きやすいと言われています。

「仕事は順調ですか」・「キャリアは順調ですか」・「プライベートは順調ですか」

業務の確認だけでなく、この3つを混ぜることで、部下は今やっていることからの成長、キャリアの目標や、やりたいことに気づいて仕事への集中力につながる実証されています。離職したいという考えは遠ざかるはずですよ。

## ◆人や自然との多様な関係性も大切に

WB（ウエルビーイング）という言葉を知ったことがあると思います。定義づけることは好ましくありません。人が感じる良い点ととらえてください。人生の不安が少ない人の共通点は何だと思えますか。お金ではありません。お金がいくらあっても不安は消えません。その答えは、現代では「多様な関係性」と言われています。職場では同僚や上司との関係、そして自然との関係です。視野がゆったりと広がった感じがすると思います。それを認め合った上で、部下に①「今のあなたは10点満点で何点ですか?」、②「5年後は何点と思えますか?」という質問をしてみてください。①は日本人の平均は6~7、欧米では8~9です。②は日本人も8点以上になります。成長を自覚し、将来に希望があることが、上司との語り合いで自覚できるという流れです。ギスギスしない対話をぜひ試みてください。上司も部下も情報に振り回されない余裕が必要です。

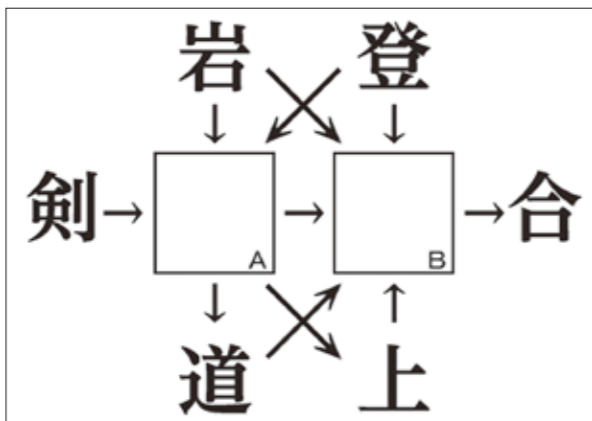
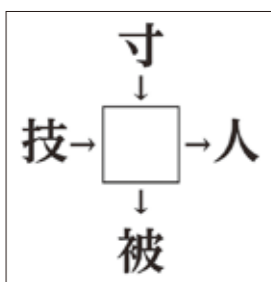
<参考>  
堤多可弘氏（産業医・精神科医）・石川善樹氏（予防医学者）のWEB研修と著書

☆ = 筆者紹介

柏木 勇一（かしかわぎ・ゆういち）

大学卒業後、新聞社勤務を経て、現在EAP企業でカウンセラーとして活動。産業カウンセラー、家族相談士、交流分析士。

<例題>  
※矢印の方向に2文字の熟語が出来るように、□にあてはまる漢字を書きましょう。



※矢印の方向に2文字の熟語が出来るように、A・Bにあてはまる漢字を書きましょう。  
(答えは8頁にあります)

# パズル・熟語づくり

☆ = 作者紹介

株式会社 ニコリ

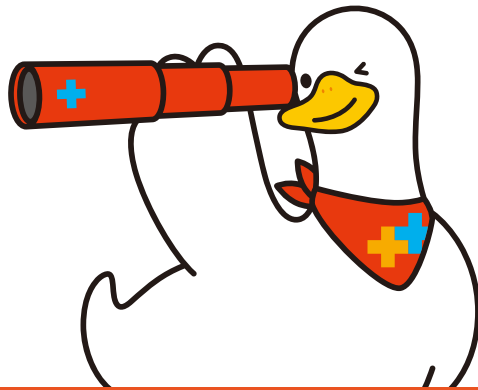
日本初のパズル専門誌「パズル通信ニコリ」を発行する出版社。数独・クロスワードなど多種多様なパズルをメディアへ提供するコンテンツメーカーでもある。スマホアプリ「スマニコリ」も配信中。

# 編集後記

☆「だますより、だまされた方がいい」よく耳にする言葉で、多くの人がかうなすく格言です。しかし世の中さまたま読者の皆さんに考えていただきたい。  
☆戦争の当事国として。それこそ敵を倒すために権謀術数をめぐらし、欺く行為は当然だし戦果を上げた英雄として賞賛される。逆も真なりで、だまされ敗れた国は大概悲惨な運命が待っているものだ。この場合でも冒頭の格言は是とされるものだろうか。もちろん戦争は極端な例として妥当でないかもしれない。  
☆しかし選挙や経済活動においても似たようなことはしょっちゅう起きている。「当選するため」とか「売り上げるために」だますことは普通に言われてきたし、不善・悪とは呼ばれず、しょうがないもので時には推奨もされてきた。  
☆昨今ネット普及のおかげで、これまで隠蔽されてきたものが一気にまた広範囲に知られる世の中になった。心温まる情報もあるが、大概は肩をひそめたくなるもの。政治家、医療、芸能、スポーツなどの秘密が暴かれ白日の下に晒される時代。だますような悪意の行為は許されない時代に。  
☆こんな時代をより少ないストレスで生き抜くコツは、「本心・良心」にもとる行為は極力しないこと。人はお金や名誉などで目が曇り、つい真心に反することをやってみがいがちです。しかし負の心情は尾を引き結果不本意なことを引き寄せることになるものです。そういう意味で冒頭の格言も真理だと思えます。  
☆（これを書いている今、パリオリンピック真っ最中。アスリートは相手を巧みにだましながら栄光を手にとろうと頑張っています。この種のたましなら神様も笑顔で許してくれるでしょう。「頑張れ、ニッポン！」）  
(堀記)



資産形成と保障のハイブリッド



見通しのきかない未来に、  
堅実で柔軟な安心を。

特長1

増やす

将来に向けた資金を確実に増やすことができます。

⚠ 保険料払込期間中に解約した場合、解約払戻金額は既払込保険料を下回りますのでご注意ください。

特長2

備える

万が一のときの死亡保障に加え、  
介護保障にも備えられます。

※40歳未満は、介護保険金の支払対象外です。

選ぶ

将来、必要な保障にあわせて  
ご希望のコースを選択できます

介護

死亡

医療

年金

※コース変更時における保障額が所定の金額を下回る場合などには、ご希望のコースへの変更を取り扱えない場合があります。

無告知で

加入時も、将来コースを選択する際も、  
健康状態に関する告知は不要です

※今までに公的介護保険制度の要支援・要介護の認定を受けたことがある、または、申請中のお申込みいただけません(加入後に同様の状態に該当した場合は、「介護重点保障コース」への変更はできません)。

ご契約例



契約者・被保険者  
男性 30歳

基本保険金額 500万円

月払保険料 (個別/団体取扱) 8,940円

- 保険期間：終身
- 保険料払込期間：60歳払済
- 保障移行可能年齢：60歳 [各コースへ変更が可能になる年齢]
- 累計払込保険料：3,218,400円

既払込保険料 — 赤線  
 解約払戻金 — 青線  
 介護保険金 — 緑線  
 死亡保険金 — 黄線  
 災害死亡保険金 — 紫線

イメージ図 「介護保障・死亡保障」をそのまま継続(介護・死亡同額保障コース)した場合

60歳で解約した場合

60歳の契約応当日日(\*)(解約払戻金)  
**3,863,415円**  
 累計払込保険料 3,218,400円

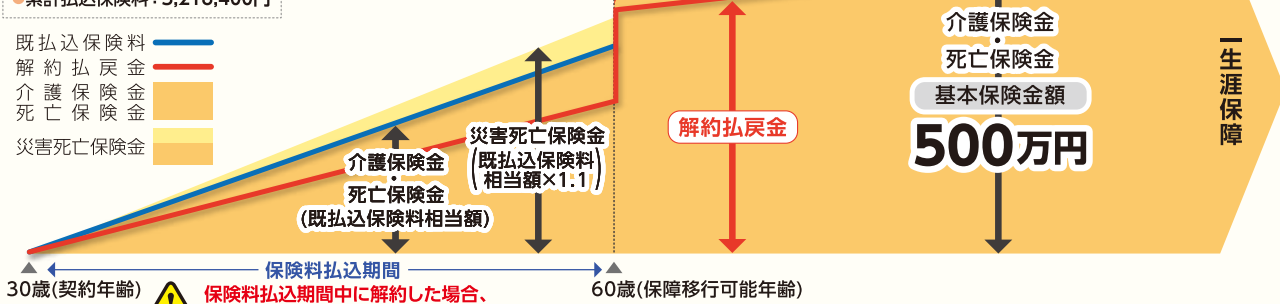
約**64.5万円UP**  
 戻り率 **120.0%**

70歳で解約した場合

70歳の契約応当日前日(解約払戻金)  
**4,252,010円**  
 累計払込保険料 3,218,400円

約**103.3万円UP**  
 戻り率 **132.1%**

(\* )60歳の契約応当日前日までに解約した場合、解約払戻金額は表示額より少なくなります。



⚠ 保険料払込期間中に解約した場合、解約払戻金額は既払込保険料を下回ります。



- 介護保険金は、公的介護保険制度にもとづく要介護2以上の状態に該当していると認定されたときにお支払いします。
- 戻り率は、戻り率=解約払戻金額÷累計払込保険料×100として表示しています。戻り率はご契約内容などによって異なります。
- 解約払戻金をお受けいただいた場合、その後の保障はありません。 ●保障内容および保険料などは、2024年6月2日現在のものです。

◎記載以外の保険料などについては募集代理店までお問い合わせください。 ◎詳しくは「パンフレット」「契約概要」などをご確認ください。

引受保険会社

Affrac アフラック

仙台総合支社 〒980-6122 宮城県仙台市青葉区中央1-3-1 エエル22F  
法人会用フリーダイヤル ☎ 0120-876-505

※今後の対応は担当の募集代理店が行ないます。

資料請求は  
お気軽にどうぞ!

アフラック 法人会

検索



P24155 AFアツ課-2024-0326-2408007 7月12日

URL

https://osakihojinkai.com

E-mail

ohsakh@cocoa.ocn.ne.jp