

おたぎ

No.237

迎春



- 大** いなる使命感に燃え
- 崎** 先(未来)を見据えた情報を発信し
- 法** 人として税の知識を深め
- 人** 材の育成と豊かな社会の創造に貢献し
- 会** 活動を通して地域企業の健全な経営と発展を応援する団体です

第15回税に関する絵はがきコンクール

応募作品
VOL.6



西小野田小学校
内出 晶翔



松山小学校
境野 蒼真



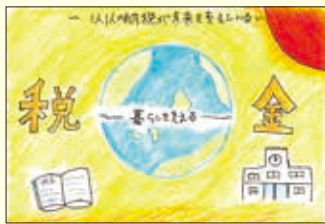
大貫小学校
富田 未唯



月将館小学校
佐々木 太河



田尻小学校
千葉 桃佳



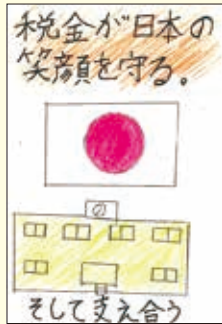
松山小学校
早坂 柑南



北浦小学校
佐々木 理生



北浦小学校
三塚 涼央



沼部小学校
峯岸 幸佑



麓白山小学校
西山 姫由



西小野田小学校
舘市 一花



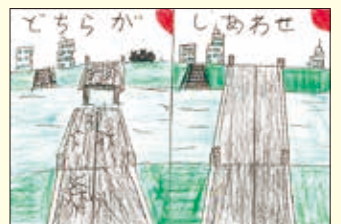
大貫小学校
紺野 直希



松山小学校
福井 航季



松山小学校
福井 航季



月将館小学校
三浦 大輔



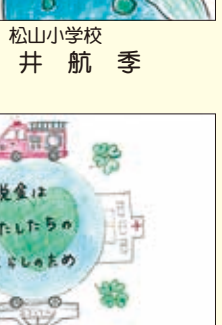
松山小学校
田村 虎太郎



沼部小学校
佐々木 煌璃



沼部小学校
堀 秀成



沼部小学校
堀 秀成



色麻小学校
澁谷 優芽



色麻小学校
畠山 瑛生礼



沼部小学校
佐々木 煌璃



沼部小学校
堀 秀成



沼部小学校
堀 秀成



色麻小学校
鈴木 はな

紙上年賀

古川税務署
署長 草野貴弘氏



公益社団法人 大崎法人会
会長 江村克志



謹んで新年の

ご挨拶を申し上げます

平素より格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。
法人会が「税の啓発活動」「企業支援活動」「相互扶助の社会貢献活動」に取り組んでいることをご理解いただき、共に歩んでいただいていることに、心から感謝しております。
新たな年を迎え、さまざまな業種の企業経営者が集う会として、会員企業の声を大切に、企業と地域の発展に尽力してまいります。
新たな年が、皆様にとりまして希望に満ちた一年となりますよう、心よりお祈り申し上げます。どうぞよろしくお願いいたします。

謹んで初春の

お慶びを申し上げます

平素より税務行政の円滑な運営に対しまして、ご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。
昨年、国税庁では「税務行政のDX」を公表し、あらゆる税務手続が税務署に行かずにできる社会を目指しています。充実したe-Taxと、多様なキャッシュレス納付を是非ご利用ください。
間もなく、インボイス導入後初の確定申告期を迎えます。当署では納税者に寄り添った対応に努めていく所存です。
新年を迎えるにあたり、皆様のご健勝と会員企業のご繁栄を祈念申し上げます。



税制委員長
玉造支部長
佐々木壽彦
(株)壽



研修委員長
大崎支部長
佐藤 祥温
白蘭わた(株)



組織委員長
本郷 輝朗
(株)環境開発公社エムシーエム



総務委員長
伊藤 伸一
(有)伊藤鐵工



副会長
高橋 和宏
(株)仙北製材所



副会長
佐藤 充秀
(有)三本木衛生興業



副会長
高橋 聖也
(有)勘七湯



副会長
中鉢和三四
(有)鳳商事



筆頭副会長
早坂 竜太
(株)古川土地



女性部会長
神戸智恵子
(有)ギフトのキムラ



青年部会長
福原 秀輔
(株)福原農機商会



遠田支部長
及川 毅
(株)丸文建設



加美支部長
高橋 伸幸
(有)カーサポート高橋



古川支部長
西巻 英明
(有)ニシマキビルス



社会貢献委員長
操 義克
(有)操工務店



IT委員長
鈴木 隆夫
(有)富久屋



広報委員長
堀 健太郎
(株)ホリマン



厚生委員長
今泉 信吾
(株)美研



大崎市長と大崎市議会議長へ 税制改正要望書を提出

要望日：令和5年12月5日（火）

会場：大崎市庁舎市長応接室

内容：『令和6年度要望と地方税に関する要望書の提出』



令和5年度納税表彰を受彰

古川税務署長表彰

受彰日 令和5年11月14日（火）

会場 古川税務署 署長室

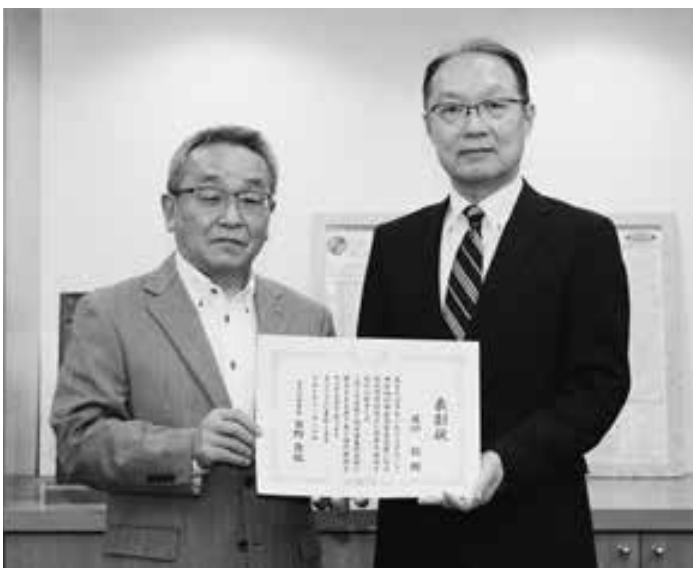
受彰経緯 申告納税制度の普及発展と

納税思想の向上に尽力

理事 及川 毅氏

株式会社 丸文建設

代表取締役（美里町）





伊藤 恵美 (イトウ エミ) さん

【プロフィール】

1961年3月生まれ
 最終学歴 東北経理専門学校卒業
 株式会社古城運送入社、経理・業務管理・トラックで東京都目黒区・神奈川県秦野市中心に配送、後に取締役就任。
 1998年 株式会社フジヒロ設立・代表取締役就任。
 現在は長男夫婦、二男が株式会社フジヒロの経営に携わって居ります。
 家族構成 両親、長男夫婦、孫3名、愛犬2匹、合計8人と2匹。

— 小学校、中学校時代は
 ★球技が好きで小学校ではポートボール、中学校ではバスケットボールで汗を流しました。また父が立ち上げた運送業の仕事の手伝いを小学校高学年からしていました。荷主さんから受注し、伝票発行してたまには配送の助手までと、とにかく人使いの荒い父でした

— どのような幼少期でしたか？
 ★上に二人の兄がいた三番目の女の子でしたので、遊びはもっぱら兄とその友だちでした。幼い時分にお人形さん遊びなど一度もしたことありません。父の口癖が「女でなく男の子だったらどんなに良かったか」。これだけでどんな幼少期だったかわかりでしょう(笑)



今お気に入りの愛車です

～私のプチ自慢～

宝人

シリーズ
 第15弾

輝きたからびと

自分を信じ続ける
 運命も変えられる

株式会社 フジヒロ 代表取締役

伊藤 恵美 さん





昔はこれも廻してました

(笑)。でもその経験が現在に役立つ
ています。父の頭には(運送業に携
わる)未来の私があったのかもしれ
ません。

― 高校時代は

★友人の誘いで(仲間のお世話係な
んて向かないと思う自分が)ソフト
ボール部のマネージャーになりました
た。そこで合宿に参加して『生まれ
て初めて』料理の体験をすることに
なつたのです。人生何がきっかけに
なるか分かりません。以来料理の世
界にはまっつてしよつちゅう包丁を握

るようになったのです。炊き込
みご飯は絶品と家族の評価は
上々です(笑)

― それから

★高校卒業して父の鶴の一声で
東北経理専門学校に入学して経
理事務を学びましたが、すでに
4トン車の免許を取得していま
したので現場でハンドルを握っ
ていました。その頃従来の有力
荷主さんからの仕事が突然無く
なり大変でしたが、心機一転会
社を立ち上げ家族中心で営業を
始めました。その後仕事も順調
に進み5台だった車両が24台ま
でになったのです。

― すいすいすね

★しかし好邪魔が多し。家族経営特
有の問題で父と私が会社を退くこと
になるのです。そんな時前向きな父
の提案で新会社を設立その社長に私
が就任することになったのです。改
めて振り返ると指名する父も父だし
受けた私も私だと思えますね。

― 趣味の話聞かせてください

★何と言ってもクルマです。いわゆ
る高級車と呼ばれるものがいん
です。贅沢、たとか無駄、たとか批判は百
も承知。ペダルを踏んで加速する時
の快感は最高です。クルマを持ちた



私の大切な宝もの part.1

い、買いたいのではありません。乗
りたいんです。ストレス解消は?と
尋ねられたら「運転」と即答します。

― これからの夢、目標を教えてください。

★まずクルマを極めたいです。ね
ロールスロイス、ベントレーからラ
ンボルギーニなどもぜひ運転したい
と思っているんです。90才を越えた
父もいまだにガンガン乗っています。
身近に格好の目標がいるんです(笑)

― それはいいですね

★実は私結婚二回しています。一度

目は離婚ですが二度目は死別です。
二人とも魅力的な人間でした。特に
二番目の夫はウチの会社の専務でし
た(今もこれからも専務は置かない
つもりです)。また仕事でも親族巻
き込んだ裁判沙汰の泥沼をたっぷり
体験しています。

今の時代不幸な人が大勢います。
そういった人たちを勇気づけ不運に
負けない心を養う活動を続けたいと
考えています。そういうことをする
ために仏様は私に過酷な運命を授け
てくれたのかも思うんです。

『大好きな仕事と趣味をやりなが
ら他人様のお役に立つ』これをライ
フワークにしていきたいです。エラ
そうに聞こえたらごめんなさい。

(インタビュー 堀)



私の大切な宝もの part.2



夢まつり 笑顔満祭

賑やかに開催されました。県内の福祉施設を中心に40の出店があり、施設利用者にも恵まれ、多くの来場者を迎え、楽しい1日になりました。



よさこいで会場を盛り上げてくれた
飛龍Zの皆さん



いろいろな商品が格安で販売されました
お目当ての商品を探して会場を歩くのも楽しいです



「OH!バンデス」に出演し
夢まつりをPR



今年も
大盛況だった
遊びコーナー



スポンサーを披露してくれた
ボランティアの皆さん



夢まつり実行委員会メンバー

ありがとうございました。また使用済み切手や未使用タオルにご協力いただきました皆様には厚く御礼申し上げます。

2023 第17回

大崎福祉まつり

10月28日(土) 大崎市古川のあさひ中央公園において、第17回大崎福祉まつりによる歌やダンス、お楽しみ大抽選会など、各種の催事が繰り広げられました。天候



大崎市長も駆けつけてくれました



開会式にご臨席頂いた来賓の皆さま



今年もたくさんのご協賛をいただきました



日頃の練習の成果を披露してくれました



陸上自衛隊第6音楽隊の皆さんの演奏には多くの観衆が詰めかけました



今年も元気にダンス7color

第17回大崎福祉まつりにご協賛いただきました、多くの企業及び関係者の皆さまありがとうございます

第15回親睦パークゴルフ大会

日時：令和5年11月11日(土)

場所：加護坊パークゴルフ場

参加人数：19名

担当：厚生委員会

共催：大同生命保険・AIG損害保険・アフラック生命保険

入賞者

- 1位 富澤 和之 (株)たじり穂波公社
- 2位 佐々木茂夫 (株)大正堂
- 3位 菅原 佳 (株)たじり穂波公社
- 4位 菅原 順子 大同生命保険(株)
- 5位 石川 忠彦 (公社)大崎法人会



年末調整説明会

日時：令和5年11月21日(火)

場所：古川商工会議所会館

内容：『年末調整説明会』

受講者数：33名

講師：古川税務署 法人課税第一部門 担当官

担当：研修委員会



冊田身平…② 光石…① 【11頁の答え・四字熟語の答え】



インボイス発行事業者でない事業者との取引について

～ 経理課社員リサと顧問税理士サキ先生の税務問答～

税理士 手嶋 浩 明

リサ 令和5年10月1日から消費税のインボイス制度が始まりました。インボイス発行事業者でない事業者との取引をした場合は、どのような影響があるのでしょうか。

サキ先生 インボイスは、Tで始まる数字13桁の登録番号や商品ごとの税率（8%か10%）等を明記した請求書等で、買手の事業者が納める消費税を計算する際に、売上に係る消費税から仕入れに係る消費税を控除するために必要になります。ただし、インボイスを発行できるのは、インボイス発行事業者の登録をした消費税の課税事業者に限られます。したがって、インボイス発行事業者でない事業者が発行する請求書等に記載された消費税相当額は、事業者が消費税を計算する際に消費税として控除できません。

ただし、経過措置として最初の3年間は、この事業者に支払った消費税相当額の80%は控除可能です。また、次の3年間は、消費税相当額の50%は控除可能となっています。

リサ インボイス発行事業者でない事業者との取引により、消費税の負担が増えるのですね。

サキ先生 すべての事業者に影響があるかというと、そうではありません。簡易課税を選択している事業者は、納める消費税を計算する際に控除する消費税を、支払った消費税ではなく、売上に係る消費税に一定のみなし仕入れ率を乗じて算出するため、インボイスを必要とせず、インボイス発行事業者でない事業者との取引であっても、事業者が納税する消費税には影響しません。

リサ 免税事業者がインボイス発行事業者になった場合、この事業者自身の消費税についても教えてください。

サキ先生 免税事業者がインボイス発行事業者になると、課税事業者として消費税の納税義務が生じます。ただし、免税事業者がインボイス発行事業者として課税事業者になった場合、3年間（令和5年10月1日～令和8年9月30日を含む課税期間が対象で、基準期間の課税売上高が1千万円を超える課税期間等を除く）は、負担軽減措置として、売上に係る消費税の2割を納税額とすることができます。

リサ そうすると、免税事業者は、インボイス発行事業者になった方が良いのでしょうか。

サキ先生 インボイス発行事業者としての登録をすることは任意です。取引先が課税事業者でインボイスを必要とするかどうかなどを考慮して登録するか否かを判断するのが良いと思います。

リサ 事業者がインボイス発行事業者でない事業者に対して、取引価格の引下げなどを要請しても問題ありませんか？

サキ先生 事業者がインボイス発行事業者でない事業者に対し、取引価格の引下げなどを要請し、双方納得の上で取引価格を設定すれば、直ちに問題になるものではありませんが、例えば、一方的に通告する行為は優越的地位の濫用として、独占禁止法や下請法上問題になるおそれがありますので注意が必要です。

☆＝筆者紹介

手嶋 浩 明（てしま・ひろあき）

1972年生まれ。東京国税不服審判所審判部、東京国税局査察部査察審理課、東京国税局管内の税務署において法人課税部門の審理担当として各法人会をサポート、などを経て、東京都中央区で税理士登録。互井敏勝税理士事務所にて勤務。中小企業を中心に財務・税務サービスを行う。



ストレスへのチャレンジ精神が活気ある職場を作る

産業カウンセラー 柏木 勇一

◆「辞めたい」という部下、上司として何が悪かったのでしょうか

旅行代理店で管理職として勤務する女性から「部下対応について何が問題だったのでしょうか？」という相談を受けました。部署は予約センター。コロナ禍が落ち着いて急に忙しくなり、部下も増えたのですが、顧客を満足させるのが大切な業務で、いきなり皆がてきぱきこなせる業務ではありません。責任ある役割、役職をつけることにも慎重に、と接してきた努力家の管理職でした。そんなあわただしい時に、班長の欠員が出たので、経験2年の部下にアサインをしようと考えたのですが、仕事に対する態度や発言から、直接話さずに見送ることにしました。それを人づてに知った部下が不満を持ち、部長に直談判。部署内の空気が悪くなったのです。部下は「もうここは辞めます」と訴え、会社を休んでいる状況になり、管理職としての不安を感じながらの質問になったのです。結論を言えば、この管理職の対応が部下の意欲を阻害したのではないかと想定しました。

◆職場活性化の基本はやっぱりコミュニケーション

ストレスのない職場はありません。ストレスにもプラス面とマイナス面があり、上司の態度をストレスサーとすれば、部下が目標を達成したり、パフォーマンスを向上させたりすることを妨げるのは良いストレスサーではないでしょう。相談してきた管理職の部下対応は、何も問題ないように見えますが、結果的には部下の成長の「支障」「妨害」になったと言えます。仕事に対する態度や発言から昇任を見送ったこと自体は管理職としての確かな判断だったとしても、部下のまずい点をしっかり指摘できるコミュニケーションを取っていれば、部長に直談判するという行動には出なかったと思います。今回の相談者に対しても、仕事で達成できた点を褒め、期待することや支援することを言葉で直接伝えるなど、コミュニケーションを欠かさない指導をしていけば違う展開になったでしょう、と伝え理解してもらいました。

◆進歩と成長、チャレンジ精神を育む姿勢も忘れないように

部下の成長を妨害する管理職、と書きましたが、2000年代になってアメリカで提唱され、日本でも研究者が指摘している用語に、「ヒンドランスストレスサー」があります。「Hindrance」は英語で支障、妨害という意味。組織内の駆け引きや、役割の曖昧さ、雇用不安などが該当します。こういう状況は以前からあったのでは、と思う方がいると思います。研究者の新しい用語をそのまま紹介することには注意しなければいけません。より具体的に芳しくないストレスサーとして指摘されると、なるほど、と気づく方も多いのではないのでしょうか。

部下の成長を支援するために上司には何ができるでしょう。仕事の範囲が広がるように担当案件を増やしたり、期待を込めて高めの目標を設定したりすることが考えられます。これがチャレンジストレスサーです。ここでは部下としっかり話し合い、できなかった点は指摘し、できた場合は褒めることも必要です。最近の事例を紹介しましたが、「ストレスをバネにして心の幅を広げること」を改めて心に誓ってほしいと思います。



☆＝ 筆者紹介

☆

柏木 勇一 (かしわぎ・ゆういち)

大学卒業後、新聞社勤務を経て、現在EAP企業でカウンセラーとして活動。産業カウンセラー、家族相談士、交流分析士。





誰が食べるか50万円のおせち



令和4年度の税収が過去最高だったらしい。「らしい」というのは実感がないから。企業はそんなに儲かったの？ 庶民の懐は温かいの？ とはいえ、コロナ禍でのさまざまな制限から解放されるなど、これまでより「浮かれ気分」で新年を迎えることができそうだ。

昨今、北風が強い百貨店業界も正月だけは別とばかり、老舗高級料理店で作られたおせちを並べている。値段は最高が約50万円！ポリウムゾーンは10万円台といったところ。一般的には1～3万円のもの家庭をにぎわすようだが、さて、世の中は必ずしも「おせち料理」が好きという人ばかりとは限らない。昆布巻きが「喜ぶ」につながり、数の子が「子孫繁栄」を願うなどの「縁起物」だとしても。

ある調査によると「おせち料理が好き？」との問いに、「そうでもない」と答えたのが45%以上にのぼった。理由は「飽きる」「おいしくない」「味が甘すぎる」など。たしかに…。

飯はよいものと気のつく松の内…という古川柳を見つけた。

高温や豪雨に見舞われ、野菜や果物などの農作物がおしなべて不作だった日本列島の、なんと、米の作柄は例年どおりだという。高温多湿向きの作物。飯はよいものだ！

☆＝筆者紹介
藤木 順平 (ふじき・じゅんぺい) フリーランスライター。日本笑い学会会員。 ☆

パズル・四字熟語

※空いているマスに漢字を入れて、四字熟語を完成させましょう。すべて完成させ、タテに読むと、また別の四字熟語が完成します。なんだかわかりますか？

(答えは8頁にあります)

②

孤	?	無	援
全	?	全	靈
	?	処	進
	?	代	交代

①

水	力	発	?
観	?	都	市
玉	?	混	淆
風	林	?	山

☆＝作者紹介
株式会社 ニ コ リ
日本初のパズル専門誌「パズル通信ニコリ」を発行する出版社。数独・クロスワードなどのパズルをメディアへ提供するコンテンツメーカーでもある。パズルA S P「e-数独」をBtoB向けにリリース。

編集後記

☆あつという箇の令和五年でした。皆さんお感じの通り劇的な変化の連続だったと思います。この欄でも何度か書いた通り常識、習慣などが根底から覆された事例が多々見られ、その度に驚きと当惑を体験することとなりました。

☆例えば「ジャニーズ」。立志伝中の人物である創業者の死からあつと言う間に誰もが想像出来なかった展開に。鉄壁の牙城で永久に繁栄を続けるかもしれないという認識が幻想に過ぎなかったことが、白日の下に晒されました。関係者やファンにとったら「何が起きたんだ」といまだに信じられないことでしょう。

☆このことから私たちは何を気づき学んだらいいのでしょうか。「ウチは創業100年です」とか「これまで数々の実績が」と話しても「だから何？」という時代です。過去の栄光などあんまり意味を成さない時にはマイナスにすら成ることも。

☆ではどのように向き合えばいいのでしょうか。まずは現実をしっかりと受け止めること。概して日本人は変化を嫌います。安定した天候を望む農耕民族特有の氣質が影響しているかもしれません。しかし好むと好まざるに係わらず私たちが取り巻く環境は日々大きく変化しています。そんな中安定を期待するのは(心情は分かりませんが)いけません。意に沿わないことが起きたらまずはそういう時代で、これは自分にとって必要なことだと受け止めることが肝要です。

☆「その時」は突然やってきます。前例も少なくマニュアルもありません。的確なアドバイスをくれる助言者も少ない中、結局あるのは自分の頭と心。時代を先取りする位の気概が求められる時代、自信が無いのは当たり前。しかしそういう時代を選んで生を受けた事実を厳粛に受け止め、確信を持って進めば道は開けます。☆みんな友たちになって、優しく心触れ合う素敵な一年にしていきましょう。ありがと(こい)ます！ (堀記)





Business Guard



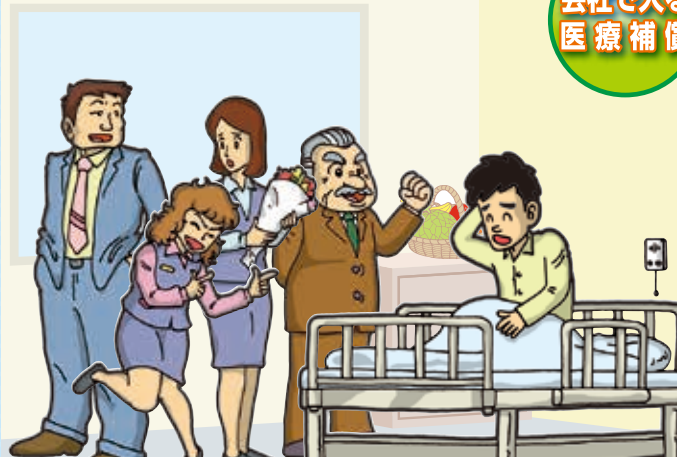
AIG 損保

会員企業をサポートする、AIG損保のリスクソリューション

法人会の ハイパーメディカル

会社で入る医療補償

業務災害総合保険
疾病入院医療費用保険金・
疾病入院医療保険金 等セット



会社で入る
医療補償



地震災害の
リスクをガード

法人会の ハイパー任意労災

政府労災の上乗せ補償

業務災害総合保険
地震・噴火・津波危険補償特約 等セット

充実の福利厚生サービス※

- 電話相談サービス(24時間電話健康相談・介護相談ホットライン)
- メンタルケアカウンセリングサービス
- セカンドオピニオンアレンジサービス
- 生活習慣病サポートサービス

※本サービスはAIG損害保険株式会社がティーパック株式会社に委託してご提供します。ご契約の内容により、ご利用可能なサービスが異なりますので、お問い合わせください。
この広告は保険の概要をご説明したものです。

お問い合わせ・お申し込みは

仙台支店

〒980-0811
宮城県仙台市青葉区一番町1-8-3
TEL.022-221-2532 FAX.022-215-5364
午前9時～午後5時
(土・日・祝日・年末年始を除く)

AIG損害保険株式会社

〒105-8602 東京都港区虎ノ門4-3-20
03-6848-8500
午前9時～午後5時(土・日・祝日・年末年始を除く)
<https://www.aig.co.jp/sonpo>



(22-073001)

URL

<https://osakihojinkai.com>

E-mail

ohsakh@cocoa.ocn.ne.jp