

# あなご

No.242

- 大** 大なる使命感に燃え
- 崎** 先(未来)を見据えた情報を発信し
- 法** 人として税の知識を深め
- 人** 材の育成と豊かな社会の創造に貢献し
- 会** 活動を通して地域企業の健全な経営と発展を応援する団体です

## 第16回税に関する絵はがきコンクール

応募作品 VOL.5



南郷小学校  
高橋 圭



古川第一小学校  
川名 育那



中新田小学校  
石山 碧巴



古川第一小学校  
大沼 聖来



中新田小学校  
松橋 那茅



古川第一小学校  
佐々木 永愛



東小野田小学校  
佐野 悠介



古川第一小学校  
小嶋 希花



東小野田小学校  
藤田 希羽



南郷小学校  
齋田 莉子



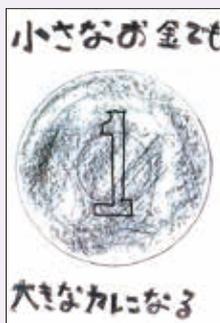
古川第一小学校  
菅原 花実



古川第一小学校  
佐藤 優愛



中新田小学校  
天野 滯斗



中新田小学校  
長田 結翔



南郷小学校  
吉田 みゆう



東小野田小学校  
鈴木 福乃



古川第一小学校  
百武 瑞生



中新田小学校  
伊藤 綾更



中塚小学校  
小関 絆愛



古川第一小学校  
川本 寿弥

# 法人会 令和7年度税制改正 提言

## 「金利のある世界」が到来。

### 新たな財政再建目標の策定を！

法人会は令和7年度税制改正への提言をまとめ、政府や関係省庁に活動を始めました。  
我が国は膨大な長期債務残高を抱え、ここに来て公定歩合の引上げから国債費の利払い費負担が増し、一般歳出予算への硬直化を招きかねない事態にあります。速やかに健全化に着手し、聖域なき歳出削減の方策と工程表を示せと、強く迫っています。  
また、経営基盤が脆弱な中小企業への税制や法整備からの実効ある対策を求めています。

紙幅の関係上、要約掲載いたします。

## 税・財政改革のあり方

財政健全化は国家的な課題であり、日本経済の将来にわたる持続可能性を高めるためにも本格的な歳出・歳入の一体的改革を進めることが重要である。

### 1. 財政健全化に向けて

■ 「金利のある世界」が現実に来る中で、今後の金利上昇に備えて財政健全化が必要である。  
(1) 本年6月から始まった定額減税は、その制度設計が複雑すぎたこともあり、企業や地方自治体に多大な事務負担

れ増税と言え。政府は負担の議論から逃げず、消費税を含めた安定的な財源確保策を検討し、持続可能な社会保障制度の確立と財政健全化の両立を目指すべきである。  
(3) 防衛力の抜本強化では防衛費を2027年度までの5年間で総額43兆円とすることを決定したが、大半が「歳出改革」や「決算剰余金の活用」により捻出することとしており、財源としての安定性を欠いている。  
日本を取り巻く安全保障環境が厳しさを増す中で、防衛費の増額は必要な政策であるだけに、安定的な財源の確保が欠かせない。

### 2. 社会保障制度に対する基本的考え方

■ 持続可能な社会保障制度を構築するには、適正な「負担」を確保するとともに、「給付の重点化・効率化」によって可能な限り社会保障費を抑制する必要がある。  
■ 社会保障のあり方をめぐっては、「自助」「公助」「共助」の役割と範囲を適正に見

直すほか、公平性の視点も重要である。医療保険の窓口負担や介護保険の利用者負担などの本人負担については、高齢者においても負担能力に応じた公平な負担を原則とする必要がある。  
■ 中小企業は物価高騰に直面する中で、最低賃金の大幅な引き上げや物価上昇を上回る賃上げが求められており、厳しい経営を強いられている。企業に対する過度な保険料負担を抑え、経済成長を阻害しないような社会保障制度の確立が求められる。  
■ 配偶者控除等の税の問題や年金等の社会保障の問題は、就労調整が行われる一つの要因であり、人手不足に直面する中小企業にとって重要なテーマである。女性の就労を支援する政策を含め、税と社会保障の問題を一括して議論する必要がある。

(1) 公的年金については年金財政の検証結果を踏まえ、年金制度の見直しについて検討が進んでいる。  
公的年金制度の持続可能性を高めるために「マクロ経済スライドの厳格対応」や「高

所得高齢者の基礎年金国庫負担相当分の年金給付削減」などの検討が求められる。  
(2) 医療は産業政策的に成長分野と位置付け、デジタル化対応など大胆な規制改革に取り組み必要がある。給付の急増を抑制するためには診療報酬（本体）の配分等を見直すことも重要である。  
(3) 少子化対策では児童手当が大幅に拡充されたほか、所得制限も完全撤廃された。だが、富裕層にまで支給対象を広げる政府方針については、出生率の向上につながるか疑問があるほか、公平性確保の点から極めて問題である。  
本来は現金給付よりも保育所や学童保育等の整備、保育士等の待遇を改善するなどの現物給付に重点を置くべきであり、国及び地方自治体が財政・行政面で総合的な施策を講じるべきである。  
(4) 介護保険については高齢化の進展に伴い、制度の持続可能性を高めるために真に介護が必要な者を見極めるほか、医療と同様に公平性の視点から給付及び負担のあり方を見直すべきである。

## 経済活性化と中小企業対策

### 3. 行政改革の徹底等

■ 国民の政治に対する不信感は極度に高まっていると厳しく認識し、政治資金規正法の不断の見直しなどに取り組み、政治資金に関する透明性の向上や適正化、罰則の厳格化を図るべきである。

■ 行政改革を徹底するに当たっては、地方を含めた政府・議会自らが「まず隗より始めよ」の精神に基づき、率先して身を削らなければならない。  
(1) 国・地方における議員定数の大胆な削減、歳費の抑制。また、調査研究広報滞在費や政務活動費等の適正化と使途の透明化。  
(2) 厳しい財政状況を踏まえ、国・地方公務員の効率的な要員確保と能力を重視した賃金体系などによる人件費の抑制。  
(3) 特別会計と独立行政法人の無駄の削減。  
(4) PDCAサイクルを確立することに、各省庁による事業のチェックを継続的に実施する。

また、民間活力を積極的に導入し、民需主導の自律的な経済成長を促す。

■ 着実な賃上げや最低賃金の大幅引き上げが迫られる中で、賃上げ原資を生み出すために原材料費や光熱費など、上昇するコストの適正な価格転嫁が大きな課題となっている。  
■ 円滑な価格転嫁や下請けいじめの排除に向け、中小企業庁や公正取引委員会などによる取引監視体制の強化が求められる。必要に応じて下請法の改正など、実効性のある取り組みを進めなければならない。  
■ 人手不足や継続的な賃上げなど中小企業の構造的な課題を解決するには、中小企業自らの経営改革も重要になる。そのためには生産性の向上や付加価値の創出に向け、力強い政策的な支援が欠かせない。

を与えるような税制措置を強く求める。  
(1) 法人税率について  
近年、法人に適用される法人税率を引き上げる動きがあるが、経済情勢等に鑑み、慎重に検討すること。  
(2) 法人税率の軽減措置  
中小法人に適用される軽減税率の特例15%を本則化するべきである。また、昭和56年以来、800万円以下に据え置かれていた軽減税率の適用所得金額を、少なくとも1,600万円程度に引き上げるべき。なお、直ちに本則化することが困難な場合は、令和7年3月末日となっている適用期限を延長すること。

また、上記(1)に関連して、中小法人に適用される軽減税率まで引き上がるのではないよう配慮すること。  
■ 中小企業は物価高騰に直面する中で、最低賃金の大幅な引き上げや物価上昇を上回る賃上げが求められており、厳しい経営を強いられている。企業に対する過度な保険料負担を抑え、経済成長を阻害しないような社会保障制度の確立が求められる。  
■ 配偶者控除等の税の問題や年金等の社会保障の問題は、就労調整が行われる一つの要因であり、人手不足に直面する中小企業にとって重要なテーマである。女性の就労を支援する政策を含め、税と社会保障の問題を一括して議論する必要がある。

### 2. 事業承継税制の拡充

■ 中小企業が相続税の負担等によって円滑な事業の承継ができなくなれば、経済・社会の根幹が揺らぐことになる。

### (1) 事業用資産を一般資産と切り離れた本格的な事業承継税制の創設

我が国の納税猶予制度は、欧州主要国と比較すると限定的な措置にとどまっております。欧州並みの本格的な事業承継税制が必要である。  
とくに、事業継続に資する相続については、事業従事を条件として他の一般資産と切り離し、非上場株式を含めて事業用資産への課税を軽減あるいは免除する制度の創設が求められる。なお、本格的な事業承継税制が創設されるまでの間は、(2)取引相場のない株式の評価、(3)相続税、贈与税の納税猶予制度について見直すこと。

### (2) 取引相場のない株式の評価の見直し

取引相場のない株式の評価については、企業規模や業種によって多様であるが、企業価値を高めるほど株価が上昇し、税負担が増大する可能性があるなど、円滑な事業承継を阻害していることが指摘されている。  
取引相場のない株式は換金性に乏しいことを考慮し、評

価のあり方を見直すことを求める。  
なお、見直されるまでの間は、平成14年度に創設（平成16年度に改正）された「特定事業用資産についての相続税の課税価格の計算の特例」を参考に株式の評価額を減額する措置を講ずること。

### (3) 相続税、贈与税の納税猶予制度の充実

贈与税の納税猶予制度の後継者要件として、「贈与の直前において3年以上役員であること」が挙げられていることから、余裕を持った事業承継を行えるよう、特例措置の適用期限を3年程度延長すべきである。  
あわせて、事業承継がより円滑に実施できるよう以下の措置を求める。  
① 猶予制度ではなく免除制度に改める。  
② 平成29年以前の制度適用者に対しても要件を緩和するなど配慮すべきである。  
③ 制度の認知度が低いことから、国は円滑な事業承継が図られるよう、経営者に向けた支援措置の周知徹底に努める。

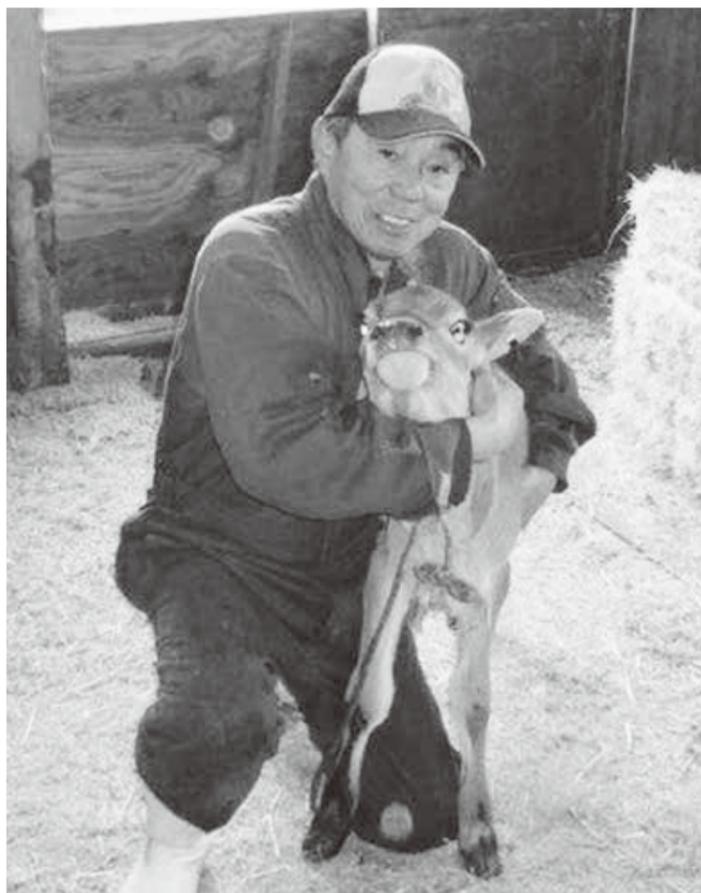


～私のプチ自慢～

# 愛する故郷で生きて 励んで伝えていきたい

ハートフルランド・ジャージー牧場株式会社 代表取締役会長

佐藤 秋広氏



## 佐藤 秋広 (サトウ トキヒロ) 氏

### 【プロフィール】

昭和30年 旧田尻町に生まれる  
 昭和49年 小牛田農林高校卒業  
 平成4年 (農) ジャージー牧場田尻組合設立  
 平成14年 ハートフルランド・ジャージー牧場(有) 設立  
 平成19年 株式会社に改組  
 平成30年 代表取締役会長就任  
 業務内容 ジャージー牛飼育、乳製品加工販売、農地の請負耕作  
 家族 父・妻の3大家族 趣味 ドライブ

生涯地域防災を心がけます



― 学生時代の思い出を聞かせてください

★小牛田農林高校でしたが、電気関係のクラブに入って音響を担当していました。入学式や卒業式はもちろん普段の集会などはいつも放送室でした。それからアマチュア無線なども楽しみましたね。

― 目に浮かびますね

★当時文化祭は3年に1度でしたが、校長に掛け合って3年生の時半は強引に開催しました。というのは多賀城にあった東北学院大学工学部に通いつめダイオードや抵抗器を使って、とても苦労してコンピューターを作ったんです。そりゃり人様に

見せたいじゃないですか。で、いざお披露目という時に動かなくて大慌てしたというオチがついたんですが(笑)。

― 卒業してからは

★近くの郵便局長から声が掛かって数年郵便局にお世話になりました。若いし向こう見ずの性格でしたので、

遊びましたね(笑)。特にクルマが好きだったので、営業マンが驚くようなクルマを買って得意になっていました。

― これも目に浮かぶ(笑)

★第5回宮城県青年の船に乗ってフィリピンに2週間の長旅も忘れられません。マニラ港で現地の人を迎えての船上パーティーで剣道の模範演技のリクエストがあったので

ステージに立ちました(素人同然の自分が)エラい度胸だったと思います。船上には同年代の女性もいましたが、結構モチましたよ、妻には内緒ですが(笑)。

― 素晴らしいですね

★そしてお店オープン初日に100万円の売り上げがあつて完全に舞い上がってしまいました。大きな勘違いと誤算が重なって、それをカバーするのにかかる時間が掛かりましたね。もちろんそれから何度か危機に見舞われ「もうダメかな」って思ったことも1度や2度ではありませんでした。そんな時お得意先の社長から「短気は起すな、打つ手は無限にある」との激励を受けて立ち直ったことが忘れられません。

― そうでしたか。これからの夢や目標を教えてください

★生まれ育った故郷は高齢化・過疎化が進み農地も荒れ果て始めています。地域の要望を受けて耕作し農村らしい景観を維持しようと考えています。



安らぎの原風景 残していきたいものです

また42年にわたって消防団に所属していましたが、多くの体験を重ねてきました。今後、防災の語り部として地域防災の意識向上の役割を果たしていきたいと思っています。

そしてこれが本命ですが、弊社の象徴ジャージー牛の原産地は英国領のジャージー島です。そこに気心した家族や仲間と一緒に遊びに行きます。想像しただけでワクワクします。いつか？もうチャンスと決まっています、でも言いません。発表もドラマチックにやらないとね(笑)。(インタビュー 堀)

わが社自慢のスイーツです





# 大崎福祉 夢まつり

## 笑顔 満祭

10月26日(土)大崎市古川のあさひ中央公園において、第18回大崎福祉夢まつりが盛大に開催されました。県内の福祉施設を中心に45の出店があり、施設利用者による歌やダンス、お楽しみ大抽選会など、各種の催事が繰り広げられました。天候にも恵まれ、多くの来場者を迎え、賑やかに開催されました。



操実行委員長もハッピーハロウィン!



金魚すくいコーナーも大盛況でした



射的でお目当ての恐竜のぬいぐるみを当て大満足



ベガルタチアアの皆さんと一緒に踊ってくれました



ステージ前の多くのお客様



パタ崎さんもダンスに参加



日頃の練習の成果を披露してくれました すすかけの里の皆さん



会場を魅了した 宮城県警察音楽隊&カラーガード隊の皆さん



いろいろな商品が格安で販売されました お目当ての品物を探して会場を歩くのも楽しいですね



フィナーレは会場の皆さんも参加して恒例のよさこい総踊り



今年も大迫力の夢みの里合唱団の皆さん



抽選会場では 陽気な魔女や女子高生がお出迎え



夢まつり実行委員会メンバー

第18回大崎福祉夢まつりにご協賛いただきました、多くの企業及び関係者の皆さまありがとうございました。また使用済み切手や未使用タオルにご協力いただきました皆様に厚く御礼申し上げます。



# 冬到来

# 日本酒がおいしい



## (株) 山和酒造店

加美町

蔵は県北西部に位置し自然豊かな環境の中、南部杜氏伝統の技を受け継いだ蔵人達が情熱を持って酒造りに取り組んでいます。

〈銘柄〉わしが國 山和



## (株) 田中酒造店

加美町

創業二百三十余年。一滴の水・一粒の米にも心を配って昔ながらの伝統の酒づくりを守り続けている。

〈銘柄〉真鶴



## (株) 一ノ蔵

大崎市松山

創業以来伝統の技を守り、手を掛け心を込めた高品質の日本酒を製造しています。また醸造発酵技術を応用した商品開発にも取り組んでいます。

〈銘柄〉一ノ蔵 祥雲金龍

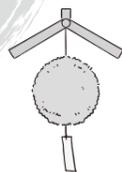


## (名) 寒梅酒造

大崎市古川

「ここに春をよぶお酒」を理念に自社栽培米及び宮城県産米のみで醸造を行う全量純米蔵。代表銘柄は『宮寒梅』。「一杯で旨い酒」をコンセプトとし醸造を行う。

〈銘柄〉宮寒梅 陽のしずく



## (株) 中勇酒造店

加美町

三代目当主の趣味であった登山。その登頂祝いに名も無き試験醸造酒を持参し、山頂で雲海を望みつつ飲んだその一杯に、「天の上で夢か幻を見ているような味わいだ」との一言を登山仲間であった画家の岡部和彦先生より頂戴し「天上夢幻」は誕生しました。

〈銘柄〉天上夢幻 花ノ文

## 森民酒造店

大崎市岩出山

明治16年創業の日本最小の酒蔵です。純米酒を中心にしぼりたての生原酒や、長期貯蔵の古酒などを造っています。

〈銘柄〉森泉



## (株) 新澤醸造店

大崎市三本木

1873年創業の弊社は、2011年の東日本大震災の影響で同年に川崎町へ製造蔵を移転し現在は、蔵王山麓の恩恵を受け豊富な水源のもと酒造りを続けております。「究極の食中酒」という指針のもと、お料理の美味しさをより引き立てる酒造りを目指しております。昨日より今日、今日よりあした、より美味しいお酒をお届けできるよう学び、進化を続けております。

〈銘柄〉あたごのまつ 純米吟醸 ささら

## (名) 川敬商店

美里町

創業当時から山廃仕込みを受け継いでいます。蔵元自ら酒造りに携わり、「清らかで奥行きのあるお酒」を醸しております。

〈銘柄〉黄金澤 橋屋



① 熊の大きき (左上) ② 松の敷 (中上) ③ 親獅子の縁 (右上) ④ 獅子の尻の尻 (左中) (中左) ⑤ 獅子頭の向きの獅子 (左下) ⑥ 獅子の尻の尻 (右中) ⑦ 獅子の尻の尻 (右中) ⑧ 獅子の尻の尻 (右中) ⑨ 獅子の尻の尻 (右中) ⑩ 獅子の尻の尻 (右中)

## 坂本署長の 応援メッセージ



大崎ほど優良な酒蔵が集まっている地域は全国でも珍しい。皆さん各蔵元、銘柄を飲み比べてファンになってくださいネ!!



## 橋平酒造店

大崎市古川

江戸時代、寛政二年創業。現在は、歴史ある橋平酒造店の建物を改装し、平成17年に食の蔵「醸室」として生まれ変わりました。歴史のロマンを感じながらご来店ください。

〈銘柄〉玉の緒 をだえの橋



フード&カフェ 友 (チング)

大崎市古川駅前大通の店舗やお祭りなどへの出店で韓国料理を提供しています。

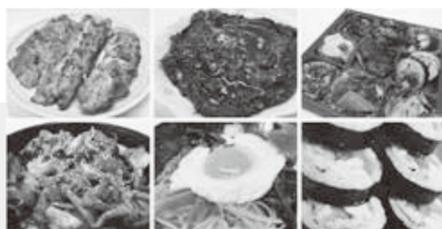
現在店舗での営業は以下の通りとなっています。  
(予約用TEL: 0229-40-9141)

昼: テイクアウトのみ (要予約)

夜: 2名~ (要予約)

メニュー: のり巻き、トッポギ、チヂミ、スンドゥブチゲ、ヤンニョムチキン など

ぜひお立ち寄りください!



新しいお仲間です



大崎法人会青年部会 新入部員募集中!

大崎法人会青年部会は、若手経営者の皆様が将来に向けて飛躍するために多彩な行事や研修会を開催しています。また、社会貢献活動にも力を入れており、様々な活動を通じて異業種の方々との交流も深めることができます。



女性部会 県内女性部会員の皆様との視察研修会に参加

10月29日(火) 県内女性部会員を対象とした、研修会並びに交流会が開催されました。今回は、石巻法人会女性部会が企画し、石巻観光ボランティア協会さんによる被災地ガイドや、ワークショップ スペインタイル作りを体験いたしました。

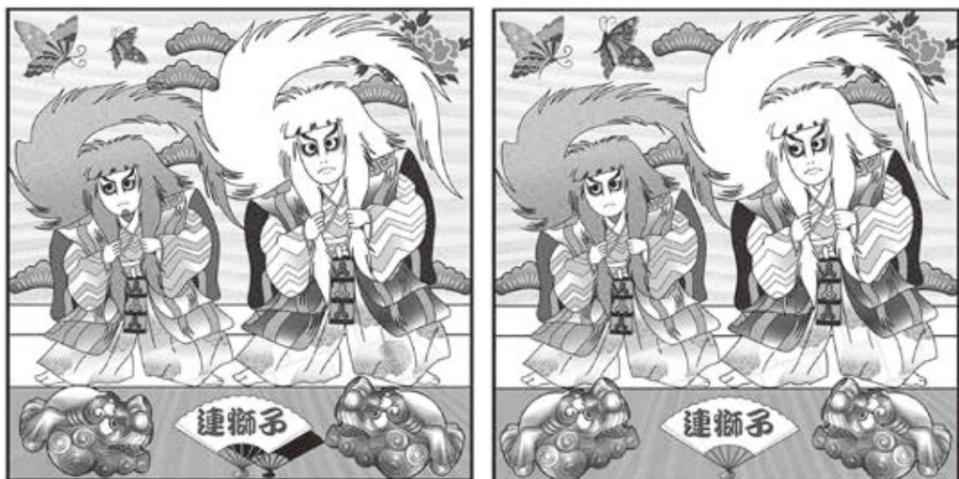


参加した会員より

本事業を通して女性部会員同士の絆を深めることができ、大変有意義な時間を過ごして参りました。

7つの間違い探し

※左の絵と右の絵には相違点が7か所あります。見つけられますか?  
(答えは8頁にあります)



☆= 作者紹介  
神谷 一郎 (かみや・いちろう) 専修大学法学部卒業後、漫画プロダクションを経て漫画家に。現在はフリーランスのイラストレーターとして、雑誌・広告・水彩画挿絵等で活躍中。

編集後記

☆それは宮城県肝いりの企業誘致でした。大衡村に台湾の半導体メーカー進出が決まって地元周辺では大いに期待されていましたところが突然「白紙撤回」の報。まさに青天の霹靂。関係者のショックは相当なものでしょう。

☆しかし歴史を振り返ればこういうことは決して珍しいことではありません。「こんなはずじゃ…」の出来事は枚挙に暇がありません。もちろん歴史的な事だけでなく私たちは生活、人生においてさまざまなハプニングを体験することになります。内容はそれぞれですが、これは人間すべてに当てはまる真理です。

☆突然の出来事と表現するとマイナス事をイメージしがちです。「この事で」より良くない事が起きるんじゃないか」と。しかし必ずしもそうではありません。一見不幸現象でも時間の経過とともにあの事のおかげで幸せを手に入れることができた。あの時はどん底だったけどあれが転機となって今の生活がある、なんてことは皆さん実感されていることだと思います。

☆筆者縁あってひきこもり関係者と接する機会が増えてきました。とても難しくハードルも高いテーマですが、いろいろ教えてもらいながら何か出来る事と模索しています。すべての人間は生まれて来た意味があります。無価値な人などいません。ところが真面目な人ほど自らの至らないうちに出世と自己否定や自分を責めたりするものです。これじゃダメだね。ひきこもりの人たちに自分の魅力を見つけて生まれてきた意味を信じてもらいたいと願っています。

☆時間はあっという間に過ぎます。私たちの人生においても残された時間は決して多くはありません。だからこそ「幸せだね」と言い合える時空間を共有したいものです。「ほら今悩んでいるその事も必ず幸せにつながるよーだから安心して!」(堀記)



予防 と そなえ を兼ねそなえた新しい保険



# 会社みんなでKENCO+

無配当年満期重度就業不能保障定期保険(無解約払戻金型)

無配当歳満期重度就業不能保障定期保険(解約払戻金抑制割合指定型)

そなえ

就業不能や死亡時など、  
経営者と従業員の  
「まさか」に備える

予防

KENCO SUPPORT  
PROGRAMと健康増進特典で  
楽しみながら健康経営®に  
取り組める



経営者と従業員の健康促進は  
重要な経営戦略。  
健康経営で  
活力ある会社へ！

※「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の商標登録です。

「会社みんなでKENCO+」の商品概要は当社ホームページをご覧ください。



引受保険会社



大同生命保険株式会社

仙台支社古川営業所/大崎市古川駅前大通2-6-16古川土地ビル3F  
TEL:0229-22-6398

F-2021-0008(2022年3月11日)

URL

<https://osakihojinkai.com>

E-mail

[ohsakh@cocoa.ocn.ne.jp](mailto:ohsakh@cocoa.ocn.ne.jp)